



2023

Sustainability Report
永續報告書

董事長與總經理的話 02

關於本報告書 04

關於正基

公司簡介 06

2023 年永續重點績效 09

致力永續實踐

永續發展組織架構 10

永續發展策略 11

重大性分析與利害關係人議合 12

CH1 永續治理，和衷共濟

1.1 企業治理 20

1.2 誠信經營與法規遵循 27

1.3 風險管理與資訊安全 31

CH2 產品創新，有目共睹

2.1 創新與智財管理 34

2.2 產品品質與責任 40

2.3 永續供應鏈 42

2.4 客戶關係管理 45

CH3 環境保護，和平共處

3.1 氣候策略 49

3.2 環境管理 56

CH4 人才發展，多元共融

4.1 人才吸引與留任 60

4.2 人才培育與發展 64

4.3 職業安全與衛生 67

4.4 人權政策 71

附錄

附錄一

GRI 永續性報告準則內容索引表 74

附錄二

SASB 永續會計準則對照表 80

附錄三

TCFD 氣候相關財務揭露框架對照表 81

附錄四

財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心
「上櫃公司編製與申報永續報告書作
業辦法」對照表 82

附錄五

會計師有限確信報告 84

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

董事長與總經理的話

全球環境與社會挑戰日益顯著，永續發展已成為企業、政府和社會各界的必修課之一。在全球永續趨勢的推動下，我們看到許多企業積極尋求創新解決方案以應對氣候變遷及資源短缺的挑戰，並深刻認知到企業永續發展已迫在眉睫、刻不容緩。

為推動公司永續發展，達成企業永續經營理念，正基於 2023 年成立「永續發展委員會」，由總經理擔任總召集人，協調各單位小組分工，共同執行本公司永續發展計畫；同時，我們也將在此永續報告書中揭露本公司在環境、社會及公司治理面向的目標與作為，期許能為重要利益關係人們創造永續價值。

產品創新 社會共享

隨著行動通訊產業的快速發展，消費性電子產品下游對於無線連網的需求急遽提升，在這個「萬物皆聯」的時代，雲端產業、AI 人工智慧與大數據已成為重點關鍵字，物聯網 (Internet of Things, IoT) 之相關技術（如：WiFi、Bluetooth、GPS、NFC 及 NB-IoT 等）炙手可熱，2023 年更被譽為是生成式 AI 元年。根據《富比士》報導指出，到了 2024 年底，將有超過 2,070 億台裝置連接網路，形成一個覆蓋人們日常生活的網絡。

因應龐大的物聯網技術需求，正基憑藉多年的模組設計產業知識和軟體整合工程師團隊，展現出強大的應變能力，及時調整營運方向並滿足廣大客戶與國際市場的需求，在競爭激烈的產業下脫穎而出，成為許多國際大廠爭相合作的供應商之一。秉持著「以人為本」的精神，正基致力於滿足消費者的各式需求，包括智慧家居、安全、物聯網、遠距辦公、工業自動化、智慧醫療、智慧交通運輸等服務系統建置，以創造更為舒適便利的生活環境。

企業永續 與時共進

氣候變遷導致全球暖化現象日益嚴重。根據歐盟氣候監測機構的統計，2023 年已成為地球有史以來溫度最高的一年，也讓我們深刻體認到確實計算組織據點溫室氣體排放量的重要性。為訂定更加具體的減碳目標，正基於 2023 年依循 ISO 14064-1 執行溫室氣體盤查，範圍涵蓋正基及合併財報子公司之類別一及類別二溫室氣體排放，未來將以此作為基礎訂定溫室氣體減量計畫及目標。

為提升氣候變遷管理之成效，正基於 2023 年參照「氣候相關財務揭露 (TCFD)」框架，將氣候變遷因應策略納入公司管理機制。透過鑑別氣候風險及機會因子，我們仔細評估其對公司整體營運、財務、業務等面向的衝擊影響，並進而訂定本公司的能源與溫室氣體排放減量目標，落實各項減緩及抵減措施，降低氣候變遷對組織營運造成之衝擊，並同時能把握市場低碳轉型之商機。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

攜手你我 共創未來

正基秉持著推行永續經營使命感與責任感，響應國際勞工組織 (International Labour Organization, ILO) 之核心價值，訂定人權政策及職場多元化的方針，將永續經營的理念融入日常生活中，成為員工心中安心的靠山，也成為價值鏈夥伴中永續的推行者。對內的員工福利也由一開始的合規為導向轉為主動傾聽同仁回饋，逐步調整以回應同仁所需且更加符合實際狀況。在社會參與方面，我們於 2023 年透過贊助活動關注中學生的體壇盛事。未來正基也會持續履行本公司為社會發揮影響力的願景，不斷地從細節中出發，構築對內、對外的良善循環。

2023 年我們以「正基永續實踐，共同串聯無限」為主軸，以「共」字作為永續發展核心關鍵字，出版正基第一本永續報告書，詳實記載公司過去一年在永續發展道路上的努力與成果，落實公司對於永續發展的承諾。「不積跬步，無以至千里；不積小流，無以成江海。」期許正基能夠一點一滴地從己身做起，透過企業計畫性的永續發展計畫與目標，朝更具包容性的美好未來前進。

董事長

陳明超

總經理

魏榮冰

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

關於本報告書

2023 年度永續報告書（以下簡稱「本報告書」）為正基科技股份有限公司（以下簡稱正基或本公司）發行之第一本永續報告書 (Sustainability Report)，依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之 GRI 通用準則 2021 新版指引（以下合稱 GRI 準則，或 GRI Standards）、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 準則及氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 框架編製與發行本報告書，公開揭露正基對於企業永續經營的目標及行動，期望讓各界更深入了解正基在永續發展上的各項努力與成果。

報導範疇

本報告書揭露正基於 2023 年度（2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日）在環境 (Environment)、社會 (Social) 及公司治理 (Governance) 面向的綜合績效表現，內容涵蓋正基個體公司之治理與經濟績效、環境，以及人與人權面向相關資訊，不包含子公司速連通訊股份有限公司。為呈現永續實踐的資訊完整性，部分數據資訊回溯至 2022 年資料。本報告書之財務數據與正基合併財務報告揭露範疇一致，係依據國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRSs) 以新臺幣為計算單位，且皆已由勤業眾信聯合會計師事務所完成查核；環境面之溫室氣體盤查數據係包含正基個體公司及其子公司速連通訊股份有限公司；其餘非財務報告之永續數據則以正基個體公司之營運活動為主要報導範疇。

報導原則

本報告書依循及參考之準則如下列所示：

發布單位	依循準則
全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI)	GRI 通用準則 2021 (GRI Universal Standards 2021)
財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法
聯合國 (United Nations, UN)	永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)
永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)	行業準則－硬體 (Hardware)
金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB)	氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 框架

註：報導原則對應本報告書內容之章節及頁碼，請參見附錄。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

管理流程

資料蒐集與編撰

- 由各部門專案小組負責人進行資料統整、分析及彙整，並由權責單位主管確認內容正確性
- 由財務部負責報告書統籌及編撰報告書作業

內部覆核與定稿

- 由權責單位主管進行初版報告書資料覆核
- 將經各權責單位主管覆核之報告書，送交最高治理單位（董事會）及總經理審閱與核定內容

外部確信

委託勤業眾信聯合會計師事務所，依據全球永續性報導準則 (GRI Standards) 及確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」進行有限等級確信 (Limited Assurance)，並出具會計師有限確信報告（詳本報告書「附錄五、會計師有限確信報告」）

外部揭露

將本報告書公開揭露於本公司官方網站及公開資訊觀測站

發行時間

本公司永續報告書發行週期為每年一次。

本年度（2023 年）：報告書發行時間為 2024 年 8 月

下一年度（2024 年）：報告書發行時間為 2025 年 8 月

聯絡資訊

正基誠摯地期盼各界人士持續給予我們指導與鼓勵，續與利害關係者溝通，對於所有關注正基的關係者，我們將持續傾聽您的回饋意見，堅守企業永續發展之承諾。如果您對於本公司有任何建議，歡迎您透過以下方式聯繫我們。本報告書也將同步於公司官網發佈，以便利害關係人查閱。

正基科技股份有限公司

	新竹縣竹北市環科一路 23 號六樓之二
地址	
	+886-3-6009666
電話	
	Investor@ampak.com.tw
郵件	
	http://www.ampak.com.tw
網址	

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

公司簡介

2023 年永續重點績效

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

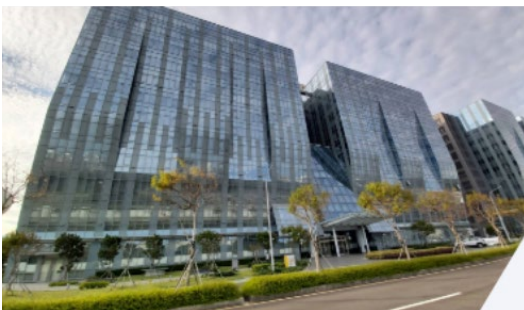
人才發展，多元共融

附錄

關於正基

公司簡介

正基科技成立於西元 2000 年，深耕電子產業 20 餘年，主要從事無線通訊模組業務。

公司法定名稱	正基科技股份有限公司	
總部位置	新竹縣竹北市環科一路 23 號六樓之二	
產業類別	通信網路業	
主要產品或服務類型	無線通訊模組之研發、生產及銷售	
產品應用領域	無線網路模組 (Wi-Fi Module)、藍牙模組 (Bluetooth Module)、多功能無線模組 (Wi-Fi & Bluetooth combo Module)、多功能無線網路卡 (Wi-Fi & Bluetooth combo PCIE/ M. 2 card)、全球定位系統模組 (GPS Module)、物聯網模組 & 物聯網感測模組 (IoT & IoT sensor Module) 及無線系統模組 (SoM Module)。	
營運據點	新竹竹北總部（新廠） 新竹縣竹北市環科一路 23 號六樓之二 	新竹湖口舊廠 新竹縣湖口鄉新竹工業區中華路 15-1 號 
	正基於 2023 年 12 月 11 日正式由新竹湖口舊廠搬遷至新竹竹北總部。	
公司所有權的性質與法律形式	正基科技股份有限公司於 2015 年 7 月公司首次登錄興櫃市場交易，2018 年 3 月公司終止興櫃股票櫃檯買賣，2020 年 11 月 9 日再次登錄興櫃市場交易，2022 年 5 月 24 日公司興櫃轉上櫃掛牌，普通股股票代碼 6546，為正文科技股份有限公司（股票代碼：4906）之關係企業。	
員工總人數	截至 2023 年 12 月 31 日，正基員工總人數為 83 人	
實收資本額	新臺幣 662,269,370 元	

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

公司簡介

2023 年永續重點績效

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

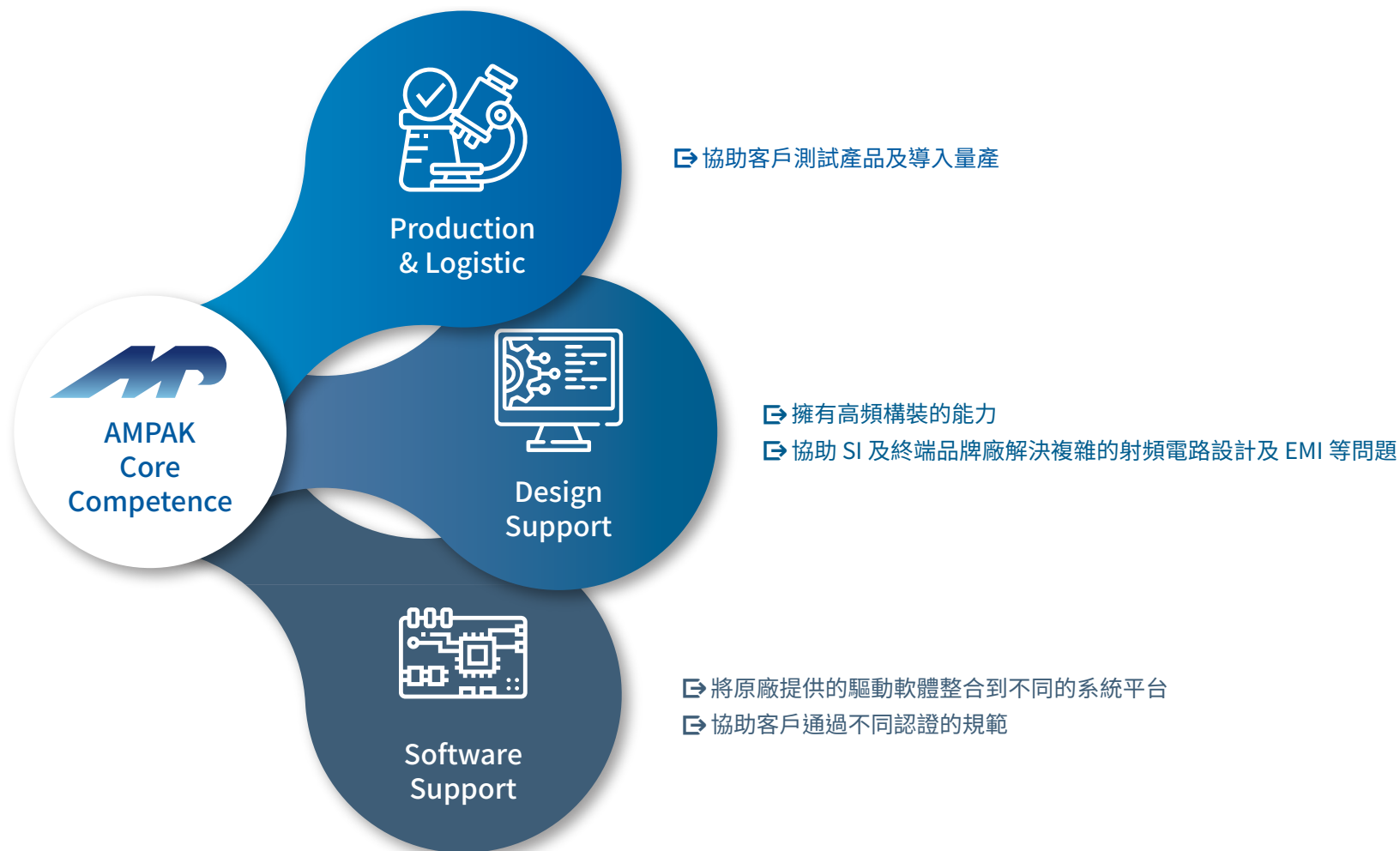
環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

核心能力



正基科技擁有一群專業工程背景的技術人員，提供多樣的客戶應用需求。公司除了累積高頻無線的硬體設計、高度密集構裝、生產、測試環境及經驗，對於各式 CPU 應用平台，利用不同的數位介面 (PCIe、USB、SDIO) 及其所使用的作業系統 (Windows、Linux、Android、RTOS)，都能夠提供軟硬體整合支援。還必須讓顧客產品通過其銷售地區的高頻安全規範。因此必須具備足夠的經驗與支援人力，設計生產自有品牌的高度密集構裝 SiP 模組，更需支援顧客及時開發與整合產品。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

公司簡介

2023 年永續重點績效

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

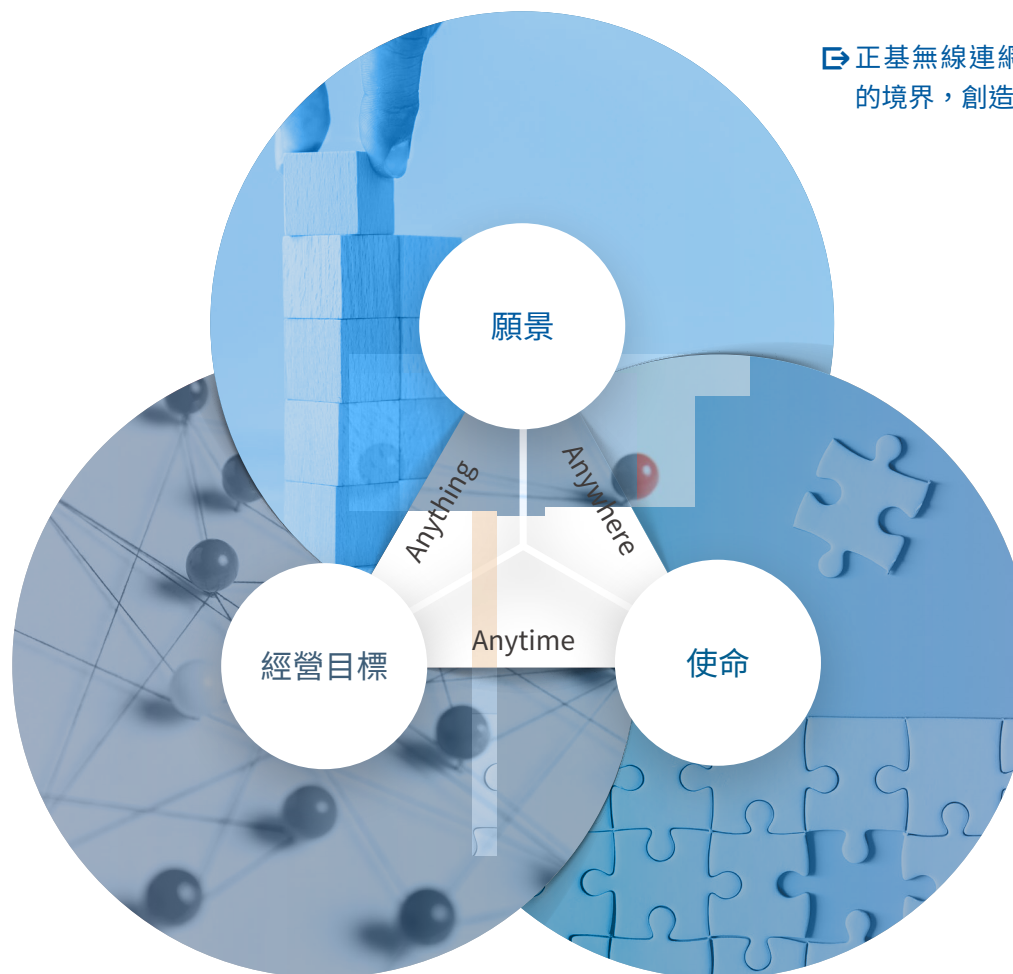
環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

公司願景



⇒ 正基無線連網，讓生活延伸至無限的境界，創造更舒適的生活環境。

⇒ 正基科技提供專業高頻無線技術及服務，讓企業運用最新及高品質的 Ampak 無線模組與服務，進行快速且具成本優勢的研發整合，生產製造物聯網產品。

⇒ 正基無線技術，協助企業研發、生產、運籌及服務，快速整合及建構無線雲端應用。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

公司簡介

2023 年永續重點績效

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

2023 年永續重點績效

環境面

2023年起依循ISO14064-1進行組織溫室氣體盤查

導入氣候相關財務揭露(TCFD)框架，建立氣候治理架構，鑑別與正基營運相關的關鍵氣候風險與機會因子

營業據點100%使用LED燈

人與人權面

2023年未發生職業傷害事件

2023年未發生任何違反公司人權政策之事件

2023年女性員工平均占比為38.55%，女性主管平均占比達21.43%

2023年辦理17場教育訓練，總訓練時數達319小時

治理與經濟面

成立永續發展委員會，實踐永續治理信念

2023年共召開8次董事會，出席率達98.21%

董事平均進修時數達8.14小時，優於每年6小時法定要求

2023年未發生貪腐事件，及反競爭、反托拉斯及壟斷事件，亦未違反環保、社會與經濟領域之法律和規範

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

永續發展組織架構

永續發展策略

重大性分析
與利害關係人議合

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

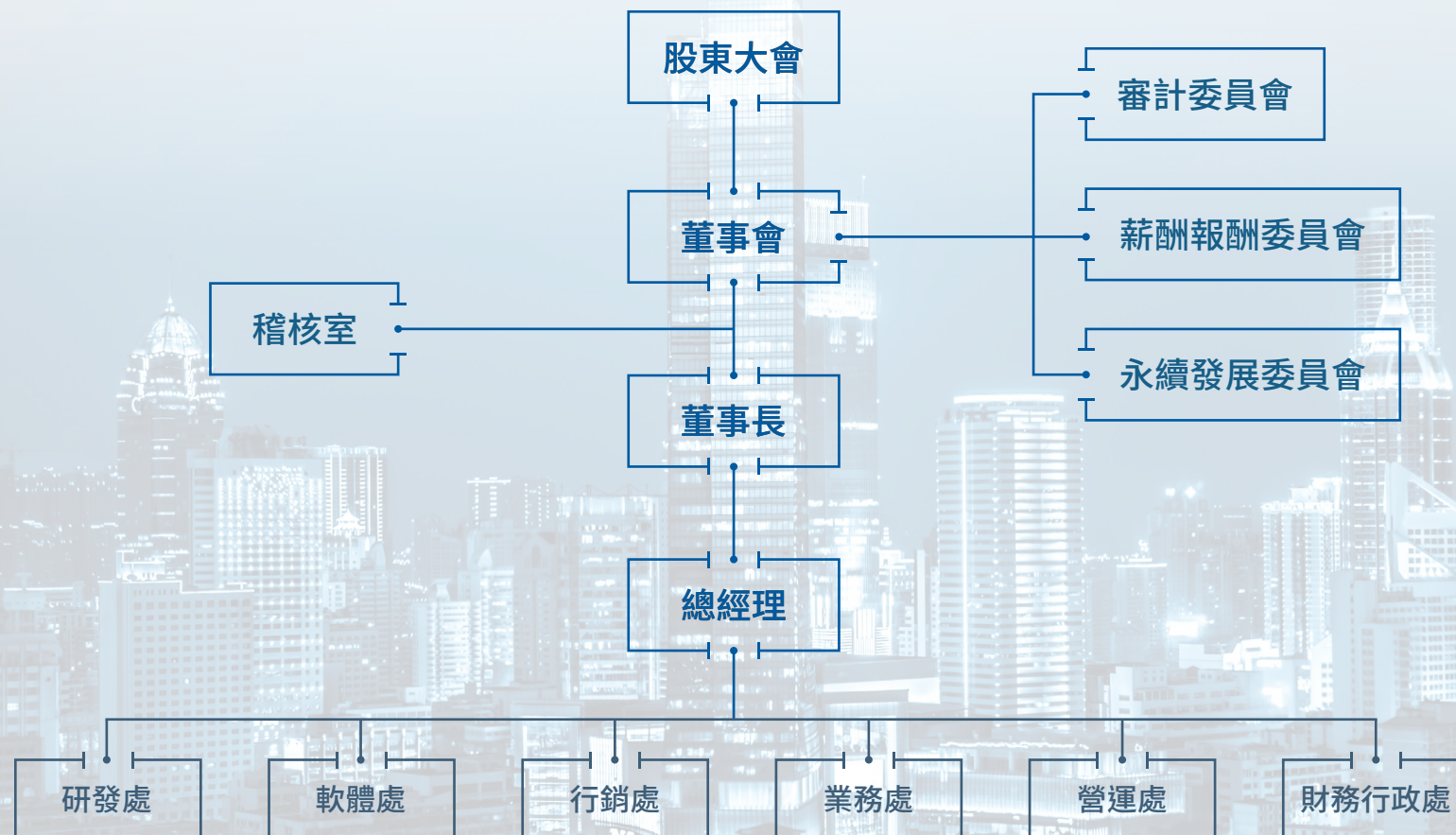
CH4

人才發展，多元共融

附錄

致力永續實踐

永續發展組織架構



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

永續發展組織架構

永續發展策略

重大性分析
與利害關係人議合

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

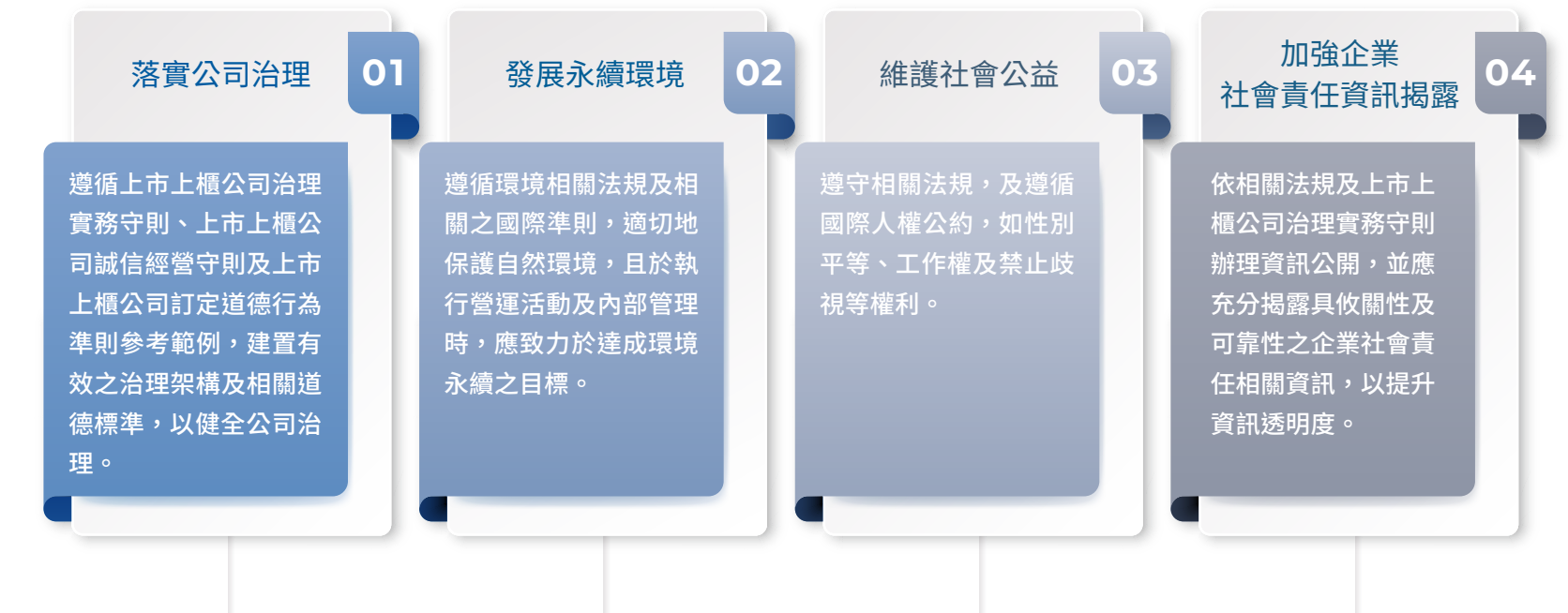
附錄

永續發展策略

永續發展承諾與原則

正基已於 2023 年設置「永續發展委員會」，目前由魏澄洳總經理擔任召集人，並由會計主管蕭銘毅及獨立董事馮竹健、蔡坤明及張家齊擔任委員，共同掌握全球永續脈動，分析治理、環境及人與人權等永續議題，並將其結合核心業務，訂立策略性永續發展願景及目標，持續推動產品與服務創新。

正基目前處於推動企業永續發展之成長階段，訂有永續發展四大原則（請詳下圖），每年定期將永續發展政策目標、重點計畫與績效成果提交至董事會及總經理覆核，並透過利害關係人議合與重大議題鑑別，掌握對正基營運造成顯著影響及利害關係人關注之議題，並積極回應利害關係人之期許。如有關鍵重大事件或影響利害關係人之負面情事發生，則由權責單位至董事會報告事由及因應措施，確保最高治理單位及時掌握情況。2023 年本公司向董事會報告之關鍵重大事件總數為 14 件（請詳公開資訊觀測站本公司重大訊息），皆屬於與公司治理或經營績效相關之事件。



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

永續發展組織架構

永續發展策略

重大性分析
與利害關係人議合

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

重大性分析與利害關係人議合

利害關係人議合方針

正基依循 AA1000SES 利害關係人議合標準的五大原則，鑑別出 6 大類內外部利害關係人群體，包括客戶／經銷商、員工、投資人／股東、主管機關、供應商及社區，為 2023 年重點溝通對象。

為進一步掌握各利害關係人並評估各項永續議題之衝擊程度，本公司發放問卷予利害關係人填寫，並根據衝擊評估結果決定與其議合的方式。其中，利害關係人辨識與重大議題衝擊評估結果均經過總經理覆核後報告董事會，使本公司最高管理階層能清楚掌握公司營運對經濟、環境與人群（包含人權）之衝擊，並透過此分析及覆核機制確保利害關係人議合程序的有效性。

利害關係人	對正基的重要性	溝通機制與頻率	利害關係人評估前五大衝擊議題（正負向衝擊合計）	重點議合成果
 客戶／經銷商	正基永續發展及創新能力源於客戶的回饋及信任，透過高品質的產品與專業服務與客戶建立長期穩健的合作關係，推動企業持續成長茁壯。	定期 - 透過郵件溝通與討論客戶問題（每日） - 定期拜訪客戶（每週） - 客戶滿意度調查（每季） 不定期 - 潛在客戶透過官網詢問需求並留下聯繫方式	人才發展 誠信經營 人權保護 人才吸引與留任 多元、平等與包容	2023 年為銷售前六大客戶進行客戶滿意度調查
 員工	正基視員工為企業永續發展的重要資本，透過保障同仁之工作權益，營造多元發展的職場環境，吸引優秀人才加入與留。	定期 - 福委會福利會議召開（每季） - 勞資會議員工溝通（每季） 不定期 - 員工意見信箱	創新研發 人才吸引與留任 人才發展 經營績效 風險管理	- 每季一次勞資會議，促進和諧的勞資關係 - 福委會定期提供福利資訊給予員工參考及國內外旅遊補助津貼 - 年度調薪，並提供具有競爭力之績效導向差異化薪酬福利，每年根據公司獲利狀況提撥一定比率作為員工酬勞 - 每年度資訊安全相關訊息提醒同仁

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

永續發展組織架構

永續發展策略

重大性分析
與利害關係人議合

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

利害關係人	對正基的重要性	溝通機制與頻率	利害關係人評估前五大衝擊議題 (正負向衝擊合計)	重點議合成果
 投資人／股東	有賴於股東／投資人長期的青睞與鼎力支持，成就正基當前的優勢與市場競爭地位，是正基企業永續發展的重要支柱。	定期 - 企業網站、財務報告書（每年） - 年度股東大會（每年） 不定期 - 法人股東參訪 - 股東服務信箱 - 法人說明會	創新研發 經營績效 誠信經營 客戶關係管理 風險管理	持續與投資人建立積極且有效的溝通，向投資人說明公司財務及營運等相關資訊
 主管機關	正基積極配合政府機關之相關法令規定，以爭取政府的信任、支持與合作機會，建構正向循環的產業環境。	定期 - 公開資訊觀測站（依規定上傳／揭露相關內容） - 政府資訊收集（每月） 不定期 - 主管機關（金管會／證期局／國稅局等）舉辦之法規相關課程與講座 - 臨廠稽核訪查 - 政府例行／突擊檢查	創新研發 客戶關係管理 經營績效 資安管理 溫室氣體管理	- 參與政府機關主辦之法規宣導說明會超過 6 場次 - 依循參與法令規定相關上課時數課程共 3 次
 供應商	歸功於供應鏈夥伴的長期穩定合作關係，使正基能持續提供優質的產品與服務。透過資源共享，攜手建構互利互惠的永續供應鏈。	定期 - 無衝突礦產宣告與未使用限用物質宣告（新供應商簽約時提供） 不定期 - 新供應商問卷調查與稽核訪談 - 非標準零件製造商與外包商實地稽核	人才吸引與留任 經營績效 客戶關係管理 創新研發 供應鏈管理	2023 年完成實地稽核並訪談 7 家供應商 - 確認主要原物料供應商皆上傳「無衝突礦產宣告」與「未使用限用物質宣告」，確保供應鏈符合正基永續政策
 社區	正基透過暢通的溝通管道與社區保持良好互動關係，致力於解決社會與環境問題，創造正面影響力，回饋在地社區的長期支持。	定期 - 台灣雲端物聯網協會會員大會（每年） - 台灣智慧型紡織品協會會議（每年） 不定期 - 參與新竹縣政府全中運活動辦理	法規遵循 誠信經營 供應鏈管理 人才發展 公司治理	- 范文松董事擔任台灣智慧型紡織品協會理事 - 正基加入台灣雲端物聯網協會成為會員 - 正基贊助新竹縣政府 2023 年全中運活動，以行動支持在地體育人才

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

永續發展組織架構

永續發展策略

重大性分析
與利害關係人議合

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

重大性分析流程

為進一步瞭解各項議題對公司的營運影響及各利害關係人的關注程度，正基參考新版 GRI Standards (2021) 準則、產業特性、同業及標竿企業考量之議題，評估與本公司相關之永續議題，並首度採用「雙重重大性」(Double Materiality) 原則，進行永續議題之重大性分析。流程依循 GRI：重大主題 2021 的重大性鑑別四步驟，邀請高階管理階層與內外部利害關係人，分別根據利害關係人對於永續議題的「關注程度」，以及各項永續議題對於本公司營運及 ESG 永續發展兩大面向之「衝擊程度」，共同評估其對正基本身及利害關係人是否具重大影響，以利本公司後續針對鑑別出的議題進行重大主題永續情形揭露，並且制定管理方針，定期追蹤並調整執行對策。最終在綜合評估對「公司價值」與「對經濟、環境、人與人權」的影響後，由內部主管進行討論並取得共識，決定 2023 年度的 7 項重大主題。流程及辨識結果說明如下：



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

永續發展組織架構

永續發展策略

重大性分析
與利害關係人議合

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

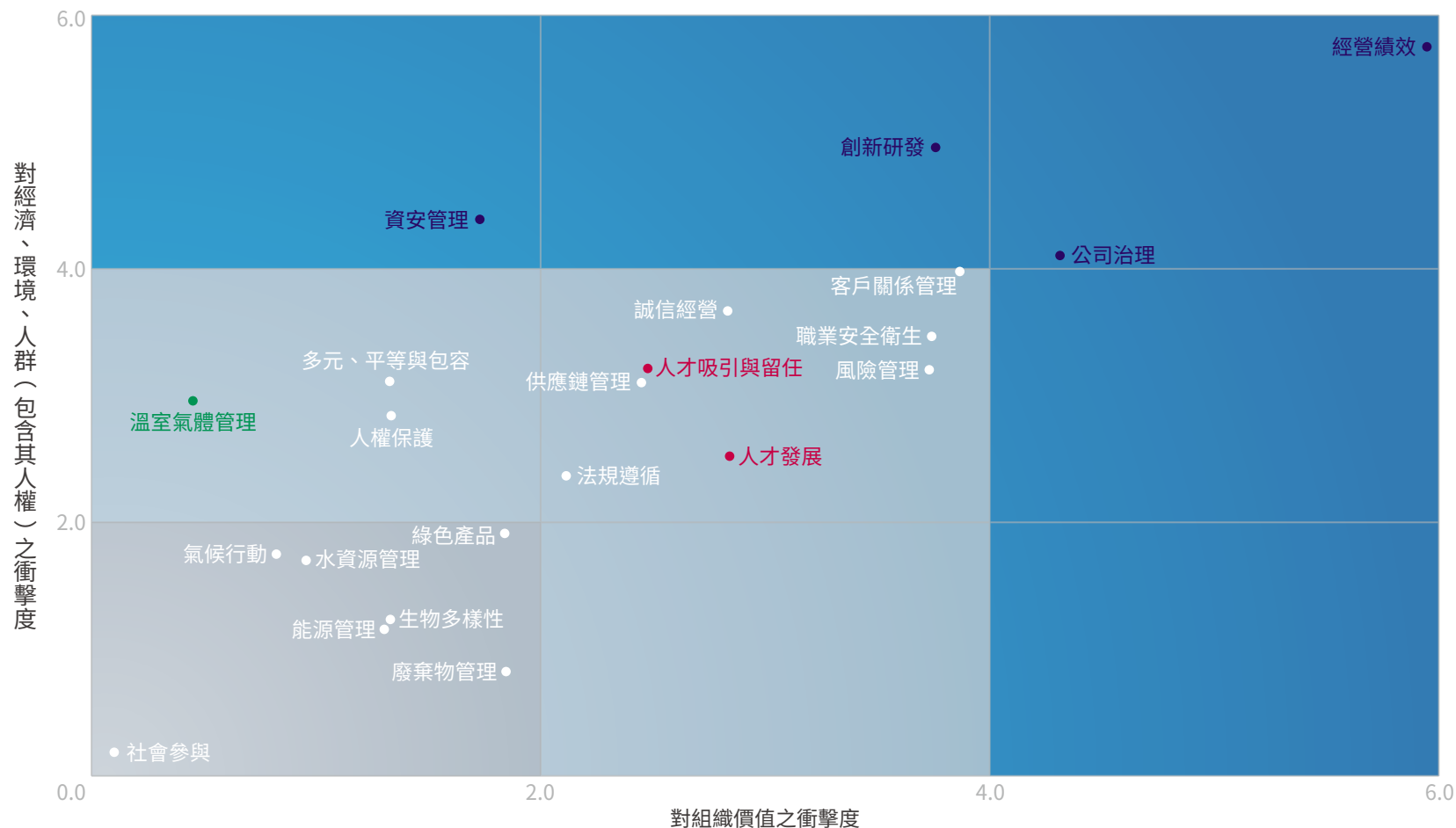
CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄



2023 年重大議題

經濟與治理面

- 經營績效
- 資安管理
- 創新研發
- 公司治理

人與人權面

- 人才發展
- 人才吸引與留任

環境面

- 溫室氣體管理

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

永續發展組織架構

永續發展策略

重大性分析
與利害關係人議合

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

重大議題衝擊管理

重大議題分類	重大議題	正、負面衝擊說明及重大性描述	對應 GRI、SASB 準則及特定主題	價值鏈衝擊熱點			2023 年管理成效 (請參閱以下章節)
				上游 供應商 / 承攬商	正基 營運	下游 客戶	
治理與經濟面	經營績效	良好的營運能力是企業運營的核心，影響企業的可持續性、股東價值、市場地位以及對社會和經濟的貢獻。正基強化核心競爭力，透過良好的成本控管，創造盈餘績效，繳納合理稅額，以達永續經營之願景，確保長期永續發展	GRI 201：經濟績效	●	●	●	1.1 企業治理 1.2 誠信經營與法規遵循
	資安管理	資訊安全為數位時代各產業重視的議題指標，正基重視各類商業機敏資料的保護，透過強化資訊安全管理，制定智慧財產權之取得、維護及運用管理辦法，確保重要資訊無外洩之危險，且營運不因外部威脅中斷	GRI 418：客戶隱私	●	●	●	1.3 風險管理與資訊安全
	創新研發	正基積極加強現有產品的廣度及深度，提供完整軟硬體全套設計方案，讓終端客戶以最短的時間整合相對應的無線模組，達成客戶產品專有的客製化要求，也妥善規劃未來的創信策略，使其有效加快其產品導入市場時間，占有市場先機	自訂主題		●	●	2.1 創新與智財管理
	公司治理	正基重視公司治理，良好的公司治理運作與完善的內控制度可強化企業營運的穩定度與透明度，提高利害關係人對公司之信任，共同創造公司長期最大價值	GRI 405：員工多元化與平等機會	●	●	●	1.1 企業治理 1.2 誠信經營與法規遵循
人與人權面	人才發展	公司的永續經營與成長，仰賴員工及供應商充分發揮專業才能，透過不同階層的培訓與適性發展機制，發揮最大潛能，不斷提升競爭力，推動企業發展及自我終生學習	GRI 404：訓練與教育		●		4.2 人才培育與發展
	人才吸引與留任	員工是公司永續發展的資本，亦是公司創新的基石，正基致力發展優良的勞資關係，能促進員工溝通與協調，提升員工向心力。由注重勞資雙向之互動與溝通，包含公開透明的溝通管道與暢通的申訴機制，達到正向對話及交流，並提供員工各項福利措施與員工關懷機制，展現優良的企業文化	GRI 202：市場地位 GRI 401：勞雇關係 GRI 405：員工多元化與平等機會		●		4.1 人才吸引與留任

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

永續發展組織架構

永續發展策略

重大性分析
與利害關係人議合

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

重大議題分類	重大議題	正、負面衝擊說明及重大性描述	對應 GRI、SASB 準則及特定主題	價值鏈衝擊熱點			2023 年管理成效 (請參閱以下章節)
				上游 供應商 / 承攬商	正基 營運	下游 客戶	
環境面	溫室氣體管理	正基將針對溫室氣體排放推動相關管理措施，將碳權之取得納入公司減碳策略規劃中，且據以推動，以降低公司營運活動對氣候變遷之衝擊，以符合利害關係人期望及需求	GRI 305：排放		●	●	3.1 氣候策略

面向	重大議題	政策與管理	2024 年短期目標	2027 年中期目標	2030 年長期目標
治理與經濟面	經營績效	- 善用資源，增加營收獲利，提升股東權益 - 成立永續發展委員會及持續提升公司治理評鑑及進而達成永續經營目標	2023 年已成立永續發展委員會，將持續執行永續發展委員會職務，規劃進行 ESG 相關認證	- 建立完善溝通環境制度符合員工需求之教育訓練提供良好職場環境 - 公司治理評鑑為前 20%	- 計畫訓練達到率達 85% 以上 - 員工溝通平台達成率 90% 以上 - 公司治理評鑑為前 10%
	資安管理	定期進行資安宣導，培養 IT 資安技能，增購資安防護之軟、硬體	執行資安檢測，漏洞修補，改善資訊系統安全	強化網路架構，增加安全防護機制	持續精進資安技能與攻擊防禦能力
	創新研發	- 積極申請專利，保護公司智慧財產 - 參與科專計畫或產學合作計畫，促進異質產業合作及創新發展。 - 拓展創新產品	- 每年至少取得專利 3 個以上 - 科專計畫或產學合作計畫每三年至少 1 個以上 - 每年開發至少創新產品 2 個以上	- 每年至少申請專利 3 個以上 - 科專計畫或產學合作計畫累積 2 個專案 - 每年開發至少創新產品 2 個以上	- 每年至少申請專利 3 個以上 - 科專計畫或產學合作計畫累積 3 個專案 - 每年開發至少創新產品 2 個以上
	公司治理	遵循公司治理實務守則建立完善的公司治理架構及文化並強化董事會職能提升公司治理績效	- 依據最新國際永續方向訂定因應執行計畫 - 完成第一屆 ESG 評鑑指標	- 持續關注 ESG 評鑑指標及國際相關發展動向達成 ESG 相關計畫 - 推動董事及治理人員進修計畫 - 持續進行董事會及功能性委員會績效評估	- 持續關注 ESG 評鑑指標及國際相關發展動向達成 ESG 相關計畫 - 推動董事及治理人員進修計畫 - 持續進行董事會及功能性委員會績效評估

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

永續發展組織架構

永續發展策略

重大性分析
與利害關係人議合

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

面向	重大議題	政策與管理	2024 年短期目標	2027 年中期目標	2030 年長期目標
人與人權面	人才發展	制定符合員工發展需求的年度訓練計畫，定期了解員工需求及建議，作為制度修訂的參考。打造多元的職涯發展管道，讓員工能發揮個人所長	- 透過教育訓練規劃，增加員工競爭力及更多成長空間 - 預計 2024 年訓練達成率 $\geq 70\%$	預計 2027 年訓練達成率 $\geq 80\%$	增加間接人員職務輪調率及培訓課程
	人才吸引與留任	- 建立多元、平等、包容的工作環境，強化員工認同感 - 暢通升遷制度與內部轉調管道，員工適才適性發展	新人留任率 $\geq 85\%$	- 增加員工獎酬與員工績效連結度 $> 80\%$ - 增加員工持股信託，以留任員工	- 透過留任員工的方式及訓練計畫，避免中階主管流失及人才斷層的問題 - 維持勞資關係和諧
環境面	溫室氣體管理	承諾減少環境污染和保護節約自然資源、實施垃圾分類、資源回收、節能減碳等並採用綠建材，省水省電設備，以減低對環境之衝擊，共同營造低碳環境	持續依循 ISO 14064-1 執行年度溫室氣體盤查	推動節能減碳方案	溫室氣體平均年減量 1%

永續治理・和衷共濟



正基認為穩健的企業治理是公司營運的基石，以董事會為公司治理核心，致力將誠信經營、資訊安全等概念融入企業文化，並成立永續發展委員會，扮演推動公司永續發展的關鍵角色。正基相信只要全體同仁同心協力，即使碰上逆境也能迎刃而解、共度難關。

1.1 企業治理	20
1.2 誠信經營與法規遵循	27
1.3 風險管理與資訊安全	31

重大主題 GRI 指標：

GRI 201：經濟績效
GRI 405：員工多元化與平等機會
GRI 418：客戶隱私

對應的重大議題：

公司治理
經營績效
資安管理

優先閱讀的利害關係人：

- ☑ 客戶／經銷商
- ☑ 員工
- ☑ 投資人／股東
- ☑ 主管機關
- ☑ 供應商
- ☑ 社區

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

1.1 企業治理

1.2 誠信經營與法規遵循

1.3 風險管理與資訊安全

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

1.1 企業治理

1.1.1 公司治理架構

董事會

董事會作為正基對經濟、環境和人群衝擊的最高治理單位，由 7 名董事所組成，包含 4 席董事及 3 席獨立董事，共同擔負公司營運、發展與監督之職責。董事成員經全體股東於股東會依循公司章程及「董事選任程序」選舉產生、任期 3 年。2023 年共召開 8 次董事會，全體董事平均出席率為 98.21%。全體董事皆為具有專業背景與相關產業實務經驗之人士，有助於企業執行重大經營決策與規劃長期策略發展方向。

功能性委員會

為強化治理單位監督管理績效，正基於董事會下設置「薪資報酬委員會」、「審計委員會」及「永續發展委員會」等功能性委員會，並依照經由董事會通過之組織規程行使職權。

└ 薪資報酬委員會

由全體獨立董事組成，每年至少召開 2 次會議，就整體績效評估制度及薪資報酬之政策、制度、標準與結構向董事會提出建議，作為董事會薪酬決策之參考。薪酬委員會亦參酌同業薪酬水準及公司營運績效等因素，定期評估與訂定公司高階主管之薪資報酬以確保當年度薪酬具競爭力及合理性。2023 年度共召開 2 次會議，薪資報酬委員實際出席率為 100%。

└ 審計委員會

由全體獨立董事組成，每季至少召開 1 次會議，並視需要隨時召開會議，其職權包含監督本公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任、適任性及獨立性評估、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則及公司存在或潛在風險之管控等，發揮制衡治理單位之功能。2023 年度共召開 5 次會議，審計委員實際出席率為 93.33%。

└ 永續發展委員會

為落實環境保護、社會責任及公司治理等永續發展目標，正基於 2023 年成立永續發展委員會，由總經理魏澄洳女士、會計主管蕭銘毅先生及全體 3 名獨立董事擔任委員會成員，職權包含制定永續發展政策或規章、監督永續發展具體推動計畫、定期評估執行成效、審定永續報告書等，且每年定期向董事會報告執行成果。

更多有關功能性委員會之組成、職權、年度工作重點及相關決議等資訊，[請詳閱本公司 112 年年報](#)。

112 年年報



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

1.1 企業治理

1.2 誠信經營與法規遵循

1.3 風險管理與資訊安全

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

1.1.2 董事會運作

正基之最高治理單位及委員會成員之提名與遴選流程係依循公司章程及「董事選任程序」進行，並採行嚴謹的候選人提名制度及累積投票制，同時鼓勵股東參與董事提名與選任流程，相關作業事項均依法辦理及公告。正基尊重董事多元化政策，在董事會成員組成已考量公司經營發展規模、利害關係人觀點及實務運作需求，且成員應具備執行職務所需具備之專業知識、技能及素養，以及應對企業潛在衝擊之能力，決定適當董事席次；在獨立董事選任方面，也已審慎評估董事本身之專業度以及獨立行使職權之客觀條件，以強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，並就公司營運概況、經營型態及發展需求擬訂適當之多元化方針，包括但不限於以下：

【多元化指標：性別及年齡。

【專業知識與技能：營運判斷、會計財務分析、經營管理、危機／風險處理、產業知識、國際市場觀等能力。

董事會成員多元組成

性別



年齡



本公司現任 7 名董事均具備公司營運所需之專業知識與技能，得以具體提供不同層面之專業建議，同時借重董事豐富的經營管理、領導統御及產業實務經驗，強化董事會職能及治理成效。更多關於本公司董事會成員組成、專業背景與能力、兼任情況、任期及多元化政策之管理目標達成情形等資訊，請詳閱本公司 112 年度年報第 8-14 頁。

董事選任程序



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1 永續治理，和衷共濟

1.1 企業治理

1.2 誠信經營與法規遵循

1.3 風險管理與資訊安全

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

姓名	性別	職稱	獨立性	專業能力與背景
陳明哲	男	董事長	非執行董事	正文科技股份有限公司業務副總 惠普科技股份有限公司業務經理 速連通訊股份有限公司董事長及總經理
林志鴻	男	董事	非執行董事	正文科技股份有限公司財務長 普羅通信股份有限公司法人董事代表人 速連通訊股份有限公司法人董事代表人 先博通訊股份有限公司監察人 鉅瞻科技股份有限公司監察人
徐榮輝	男	董事	非執行董事	鉅瞻科技股份有限公司董事長 正文科技股份有限公司董事 正文科技股份有限公司資深副總經理 正文投資股份有限公司法人董事代表人 Gemtek Vietnam Co.,Ltd. 法人董事代表人 普羅通信股份有限公司法人董事代表人
范文松	男	董事	非執行董事	正基科技股份有限公司研發處副總經理 禾曜科技股份有限公司法人董事代表人
蔡坤明	男	獨立董事	獨立董事	晶翔機電股份有限公司董事長 聯聚投資股份有限公司董事長 見智科技股份有限公司董事 財團法人恆友文化基金會董事長 東海大學 EMBA 高階經營管理碩士在職專班教授 英特磊科技股份有限公司獨立董事
馮竹健	男	獨立董事	獨立董事	超豐電子股份有限公司獨立董事 久正光電股份有限公司獨立董事
張家齊	女	獨立董事	獨立董事	陽明交通大學 EMBA 執行長 科技部、經濟部、交通部專案計畫評審委員 陽明交通大學管理學院副院長

除董事多元組成外，正基亦重視董事會的獨立運作及透明化，董事及獨立董事皆屬獨立之個體，並依章程規範獨立行使職權。此外，本公司分別於「道德行為準則」及「誠信經營作業程序及行為指南」針對董事、經理人的利益衝突迴避均有明確規範，同時在「董事會議事規範」及各功能性委員會組織規程等公司規範中亦有對股東、獨立董事等利害關係人訂有利益迴避之規範。當會議事項與董事自身或代表法人有利害關係，或可能損及公司利益時，則不得參與討論與表決，且需予以迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，相關迴避情形均應載明於會議紀錄。本公司於公司網站設置專區，詳細揭露與利益迴避相關之規範及資訊，並設有聯絡人及電子信箱，由專責人員負責處理各利害關係人之疑問及建議。截至 2023 年 12 月底，正基未發生重大利益衝突或違反誠信經營事件。

道德行為準則



誠信經營作業
程序及行為指南



董事會議事規範



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

1.1 企業治理

1.2 誠信經營與法規遵循

1.3 風險管理與資訊安全

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

董事與經理人專業進修

正基每年綜合考量營運型態、產業趨勢及發展目標等多元化方針，決定當年度進修重點議題，並依法為董事及經理人規劃至少 6 小時之進修課程。2023 年董事與經理人進修重點聚焦於公司治理、人工智慧與企業轉型相關議題，7 位董事會成員總進修時數為 57 小時，平均進修時數達 8.14 小時，優於法令規範之最低時數。

為更加完整規劃符合公司營運所需及產業趨勢之進修議題，未來將會把永續治理、環境管理及人權等永續性議題納入進修項目，董事亦可依自身需求參與外部培訓課程，以拓展永續經營所必須具備之專業智識與經驗。

董事與經理人 2023 年度專業進修課程表

姓名	主辦單位	課程名稱
陳明哲 董事長	台灣董事學會	企業雙軸轉型的發展趨勢
	台灣董事學會	人工智慧的趨勢與風險管理
林志鴻 董事	台灣董事學會	企業雙軸轉型的發展趨勢
	台灣董事學會	人工智慧的趨勢與風險管理
徐榮輝 董事	台灣董事學會	企業雙軸轉型的發展趨勢
	台灣董事學會	人工智慧的趨勢與風險管理
范文松 董事	證券櫃檯買賣中心	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會 台北第二場
	金融監督管理委員會	第十四屆臺北公司治理論壇
	台灣董事學會	企業雙軸轉型的發展趨勢
	台灣董事學會	人工智慧的趨勢與風險管理
蔡坤明 獨立董事	財團法人中華民國會計研究發展基金會	如何解析企業財務關鍵資訊 強化危機預警能力
	台灣董事學會	企業雙軸轉型的發展趨勢
	台灣董事學會	人工智慧的趨勢與風險管理
馮竹健 獨立董事	社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規實務案例分析
	台灣董事學會	企業雙軸轉型的發展趨勢
	台灣董事學會	人工智慧的趨勢與風險管理
張家齊 獨立董事	台灣董事學會	企業雙軸轉型的發展趨勢
	台灣董事學會	人工智慧的趨勢與風險管理

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

1.1 企業治理

1.2 誠信經營與法規遵循

1.3 風險管理與資訊安全

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

董事績效評估與薪酬政策

為提升董事會及功能性委員會職能，促使董事會成員忠實執行業務及盡善良管理人之注意義務，正基依循「上市上櫃公司治理實務守則」訂定「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，據以執行董事會及功能性委員會績效評估作業。本公司每年執行一次董事會內部自評、董事成員自評及功能性委員會內部自評，且至少每 3 年委由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行績效評估一次，評估標準皆於綜合考量公司營運與經濟、環境與人群之相關衝擊後訂定。

正基每年度之董事會及功能性委員會之績效評估結果，皆列為次一年度第一季之董事會報告事項供董事報告檢討、改進，及擬定精進措施，以利其了解並掌握董事會與功能性委員會之運作效能。截至目前董事會及功能性委員會之績效評估情形皆為優良。2023 年度，正基董事會績效自評結果如下：

董事會績效自評	董事成員績效自評	功能性委員會績效自評	
評估標準	- 對公司營運之參與程度 - 提升董事會決策品質 - 董事會組成與結構 - 董事之選任及持續進修 - 內部控制	- 公司目標與任務之掌握 - 董事職責認知 - 對公司營運之參與程度 - 內部關係經營與溝通 - 董事之專業及持續進修 - 內部控制	- 對公司營運之參與程度 - 功能性委員會職責認知 - 提升功能性委員會決策品質 - 功能性委員會組成及成員選任 - 內部控制
評估結果	97 分／優良	97.02 分／優良	100 分／優良

董事績效評估結果與其變動薪酬具高度連結，正基在董事及經理人薪酬規劃方面，除依循薪資報酬委員會獨立訂定之薪酬政策外，亦參考同業通常水準支給情形，並考量個人績效評估結果、所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。

未來，正基將規劃將經理人薪酬連結公司永續發展績效，強化經理人推動永續發展目標與落實營運風險管理之誘因，並適時檢討薪酬政策，以兼顧永續經營與風險控管之目標。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

1.1 企業治理

1.2 誠信經營與法規遵循

1.3 風險管理與資訊安全

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

董事會薪酬政策

本公司董事薪酬分為報酬及酬勞：

董事報酬：

依公司章程第十五條規定「董事長及董事之報酬，依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌同業通常水準，授權由董事會議定之。」辦理。

經理人薪酬

經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準、支給情形，並考量個人績效評估結果、所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等，評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。

董事酬勞：

依公司章程第十八條規定「本公司年度如有獲利，應提撥 5% 至 15% 為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放；本公司得以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於 2% 為董事酬勞」。



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

1.1 企業治理

1.2 誠信經營與法規遵循

1.3 風險管理與資訊安全

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

1.1.3 經營績效

物聯網設備不僅能夠帶給人們便利的生活及工作環境，更有助於企業進行數位轉型。根據 IoT Analysis 的統計，全球活躍的物聯網連線數量之複合年度成長率已達 15.6%，產業成長動能前景看好，也為正基的整體潛在市場奠定正向發展的基石。2023 年，正基持續深耕七大產品模組，銷售地區比重為內銷臺灣 11.86%、外銷 88.14%，其中外銷地區以亞洲市場為主。更多關於正基主要產品生產及銷售情形及獲利情形，請參閱本公司 112 年年報 87 頁。

就財務表現來看，2023 年營業收入為新臺幣 2,186,288 仟元，稅前淨利為 317,743 仟元，每股盈餘達 4.19 元。2023 年初受到網通產業去庫存之影響，導致訂單能見度變短，加上通貨膨脹之總體經濟衝擊，故經營績效略遜於前期。然而在正基持續優化經營體質的努力下，2023 年毛利率自前一年度的 22.93% 提升至 23.85%，彰顯產品附加價值與整體成本效益提升，在產品品質與定價上具有更高的掌控能力。正基也在重新評估市場表現後調整營運模式，積極往車用、工業醫療及工業控制三大領域推進。

未來，正基的產品將更聚焦在軟硬體整合難度高的高單價值產品，以避免價格競爭，也會持續布局車用、醫療、工控等非消費性市場，提高營收占比，期許 2024 年的營運表現能反映 2023 年積極佈局利基型市場的努力。

類別	項目	2023 年
產生的經濟價值 (A)	營業收入	2,186,288
	營業成本	1,664,781
	員工薪資與福利（營業費用）	156,013
分配的經濟價值 (B)	分配股東股利	231,794
	借款之利息	9,051
	支付政府之款項	107,986
	社區投資	200
	合計	2,169,825
留存的經濟價值 (=A-B)		16,463

註：單位為新臺幣仟元

項目	2022 年	2023 年
營業收入	3,505,991	2,186,288
營業成本	2,702,220	1,664,781
營業毛利	803,771	521,507
營業費用	300,012	253,638
營業淨利	503,759	267,869
營業外收入及支出	99,171	49,874
稅前淨利	602,930	317,743
所得稅費用	106,402	39,994
稅後淨利	496,528	277,749
其它綜合損益	(7,031)	7,631
本年度綜合損益	489,497	285,380
本年度歸屬予母公司業主淨利	496,528	277,749
本年度歸屬予母公司業主綜合損益	489,497	285,380
每股盈餘（基本）	7.77	4.19
每股盈餘（稀釋）	7.65	4.17

註：單位除每股盈餘為新臺幣元，其餘均為新臺幣仟元

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

1.1 企業治理

1.2 誠信經營與法規遵循

1.3 風險管理與資訊安全

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

1.2 誠信經營與法規遵循

1.2.1 誠信經營原則

正基秉持透明誠信的治理原則，制定「道德行為準則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「內部重大資訊處理作業程序」及「防範內線交易管理作業程序」等規範並經董事會核准後實施，嚴加規範反貪腐、反賄賂、利益迴避、捐贈、禁止內線交易等項目。

在「誠信經營作業程序及行為指南」中，正基明訂公司應以公平方式進行商業活動，且應審慎查核代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象之合法及其誠信紀錄，可就下列事項檢視其誠信經營之狀況：

- 該企業之國別、營運所在地、組織結構、經營政策及付款地點
- 該企業長期經營狀況及商譽
- 該企業是否有訂定誠信經營政策及其執行情形
- 諮詢其企業夥伴對該企業之意見
- 該企業營運所在地是否屬於貪腐高風險之國家
- 該企業是否曾涉有賄賂或非法政治獻金等不誠信行為之紀錄
- 該企業所營業務是否屬賄賂高風險之行業

透過此評估機制，本公司可避免與有不誠信行為紀錄者進行交易，同時簽訂契約內容應遵守誠信經營政策之條款，包含若交易相對人如涉有誠信行為疑慮致影響正基之權益時，得隨時終止或解除契約，藉此確保整體價值鏈均能嚴格落實誠信經營並保障公司權益。同時，正基也將誠信經營政策與員工績效考核政策結合，規範明確之獎懲制度。

正基每年皆針對誠信經營及內線交易規範議題實行教育訓練或內部宣導，安排董事長、總經理或高階管理階層向董事、受僱人及受任人傳達誠信之重要性。2023 年度，本公司舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練（含業務講習、法規遵循、安全衛生教育訓練及資訊安全等相關課程）進修人員共 25 人次，進修時數合計 181.5 小時；針對內線交易規範與相關實務案例，2023 年對經理人及受僱人合計 14 人次進行 1.5 小時教育宣導，並在課後將課程簡報檔案寄送所有經理人及受僱人參考。相關執行成果請參考「誠信經營及防範內線交易執行情形」。

道德行為準則	誠信經營作業程序及行為指南	內部重大資訊處理作業程序	防範內線交易管理作業程序	誠信經營及防範內線交易執行情形
				

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

1.1 企業治理

1.2 誠信經營與法規遵循

1.3 風險管理與資訊安全

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

檢舉制度

為落實誠信經營政策，正基於 2023 年訂定「檢舉制度」，由財務處及稽核室擔任處理內外部申訴及檢舉之專責單位，檢舉人可透過信函、檢舉信箱及檢舉專線等方式進行檢舉，並明定對檢舉人之保護措施，保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置或報復，使員工及外部人士均可安心透過內外部檢舉管道依法行使檢舉權利。透過定期檢視申訴案件與運作成效，確保申訴機制運作之有效性。2023 年正基未發生貪腐、賄賂等違反誠信經營之情事或被檢舉之事項。

檢舉管道

- 親身舉報
- 投函舉報
- 信箱舉報（檢舉信箱：Investor@ampak.com.tw）
- 電話舉報（檢舉專線：+886-3-6009666）

相關注意事項

- 正基對檢舉人、檢舉事項及承辦人員相關內容應予嚴格保密，透漏與案件無關人員。
- 除調查案件需要外，不得向被檢舉單位或被檢舉人出示檢舉資料。
- 對於相關受理檢舉、調查過程、調查結果等紀錄將保存書面文件 5 年，但如有涉及與檢舉內容相關之訴訟時，相關資料將予保存至訴訟終止。
- 正基對人員檢舉不誠信行為或不當行為，如經查證屬實者，得給予檢舉人適當獎勵；檢舉人員如屬公司員工，且有虛報或惡意指控之情事，將予以紀律處分。

檢舉辦法



檢舉案件作業程序

檢舉人透過左述管道進行檢舉，案件內容須包含：

- 檢舉人姓名、通訊地址、聯絡電話及電子信箱
- 檢舉案中所涉及公司人員之姓名及服務單位
- 可供調查之具體事實及佐證

正基收到檢舉案件後將審核案件內容，若檢舉情事涉及員工者，將呈報至部門主管；若檢舉情事涉及董事或經理人者，將呈報至獨立董事。

查明相關事實，如經證實被檢舉人確有違反公司誠信經營政策情事及相關法令或者，專責單位即刻要求被檢舉人停止相關行為，並移請人資單位進行適當處置，必要時則透過法律程序請求損害賠償，以維護公司名譽及權益。

留存相關受理檢舉、調查過程、調查結果之書面文件，以利進行相關之訴訟程序。

責成受檢單位對於已發生之不誠信事件，予以檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

1.1 企業治理

1.2 誠信經營與法規遵循

1.3 風險管理與資訊安全

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

1.2.2 法規遵循管理

正基產品以外銷為主，面對全球環保法規與政策趨於嚴格，本公司建立嚴密的法規遵循系統密切關注對公司業務或財務可能產生重大影響之政策及法令變動，並確實遵循各銷售處所在國家及地區之法規，避免因違法行為而使公司承受巨額罰款導致獲利受損。本公司亦將罰款金額達新臺幣壹百萬元以上之事件列定違法事項之重大性標準，若有重大違規事件發生，法遵專責單位將立即通報公司管理階層，並就法令遵循事項提報董事會。

為提高業務單位同仁守法認知，落實誠信、透明治理機制，正基要求各單位應定期依據現行法令、章則、內部作業規章等規定，透過部門會議、教育訓練課程等形式進行各類法令知識與實務宣導，讓同仁熟悉最新的法令規範；面對新規上路或適用法令條文修訂，將透過電子郵件等形式協助適用單位即時掌握新規或法令變動情形並獲取必要資訊，以確保本公司所提供之產品及服務乃至整體組織運作皆在合法守規的情況下進行。為降低法令遵循風險並確保公司經營遵循相關法令，以強化同仁遵法意識、維持有效適當之內部控制制度之運作、促進公司健全經營。2023 年正基無發生任何被罰款的事件以及非金錢制裁之情事。

☐ 2023 年法規遵循情形

人權法規

- ✓ 遵守勞動法令
- ✓ 無使用童工
- ✓ 無涉及歧視
- ✓ 無侵犯原住民權利
- ✓ 無侵犯結社集會自由
- ✓ 無強迫勞動

反競爭行為

- ✓ 無涉及反競爭行為
- ✓ 無反托拉斯事件
- ✓ 無壟斷事件
- ✓ 無違反公平交易事件

公司營運相關法規

- ✓ 無違反公司法
- ✓ 無違反證管法令
- ✓ 無涉及貪腐事件
- ✓ 無涉及資訊或個資外洩事件
- ✓ 落實職業安全衛生法規

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1
永續治理，和衷共濟

1.1 企業治理

1.2 誠信經營與法規遵循

1.3 風險管理與資訊安全

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

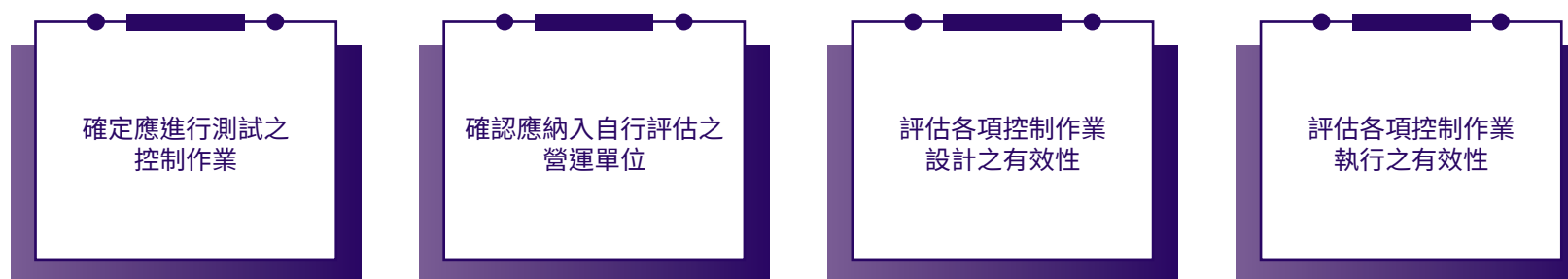
附錄

1.2.3 內部稽核機制

為有效執行各項內部稽核作業，正基建立完整的稽核與通報制度，並設置隸屬於董事會之稽核室及稽核主管，其設置目的及工作項目如下：

設置目的	工作項目
- 調查、評估內部控制之健全性、合理性與有效性 - 衡量營運之效率並適時提供改善建議，以確保內控制度得以持續有效實施 - 協助董事會及管理階層達成有效之管理，並依既定之作業程序或政策計畫達成任務	- 依據主管機關規定及風險評估結果，決定稽核項目之優先順序，規劃年度稽核計畫進行查核作業，及視情況不定期執行專案稽核 - 出具稽核報告，持續追蹤異常事項改善情形 - 執行年度內控自評作業，出具內部控制制度聲明書，並於主管機關指定網站辦理公告申報備查

正基依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之內部控制制度有效性作為判斷內部控制制度之設計及執行是否有效，並依照管理控制之過程將內部控制制度劃分為「控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通、監督作業」五大組成要素。基於前項評估結果，稽核室每年依據「內部控制制度」執行內部控制制度自行評估作業，針對以下項目執行自行評估，以提昇內部稽核部門的稽核品質及效率，強化公司治理成效：



上述自行評估結果尚無發現重大異常之情事，將連同稽核室所發現之內控制度缺失及異常事項改善情形，出具稽核報告交付予審計委員會之獨立董事查閱，亦作為董事會評估整體內部控制制度之有效性及出具內部控制制度聲明書之依據。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1
永續治理，和衷共濟

1.1 企業治理
1.2 誠信經營與法規遵循
1.3 風險管理與資訊安全

CH2
產品創新，有目共睹

CH3
環境保護，和平共處

CH4
人才發展，多元共融

附錄

1.3 風險管理與資訊安全

1.3.1 風險管理文化

風險之鑑別與管理對於企業永續經營十分重要，健全的風險管理制度有助於公司辨識潛在風險，並即時訂定因應措施或調整營運方向，使公司得以避免因風險發生導致重大損失。董事會作為正基風險管理之最高治理單位，除了擬定風險管理策略，亦統籌指揮和監督公司整體之風險管理計畫之推動情形。日常風險管理作業則由各業務單位負責執行，根據風險管理政策之風險管理流程，包含透過風險評估與辨識、應對策略擬定與執行，及風險監控與彙報等步驟，以適切風險管理為導向之經營模式，將風險控制於可接受的範圍內，同時確保公司營運涉及之各式風險均妥善管理，並適時將風險管理成效報告董事會。

□ 主要風險控管策略

風險類型	潛在風險	控管策略
財務風險	利率風險	正基借款利率主要介於 1.13% 至 1.35% 之間，除了密切觀察利率走勢情形而選擇以固定利率或浮動利率之方式借款，亦規劃透過其他資本市場籌資工具募集資金，以規避利率波動衍生的利息成本。
	匯率風險	正基外幣部位的產生主要來自於外銷產品或／及進口原物料，在外幣資金管理上採穩健保守原則，盡力規避匯率變動造成之潛在財務損失，並請往來銀行適時提供外匯資訊與建議，密切掌握匯率走勢以調整持有外幣部位。本公司定期追蹤匯率及國際金融市場資訊，若遭逢不可預測之突發狀況，將立即稟告高層主管以適時採取因應措施。
營運風險	高風險、槓桿投資風險	正基專注本業發展，並未從事高風險或高槓桿投資，故相關投資風險有限。
	進銷貨風險	▪ 進貨方面 正基針對進貨來源集中情形之因應方式，將確實管理庫存之安全存量，預先做好原物料採購，以避免發生斷料導致出貨遞延之損失。 ▪ 銷貨方面 正基產品主要外銷中國地區，目前也積極開發歐美及日本市場，降低銷貨集中單一地區的情形。
法律風險	政策、法律變動風險	正基關注與產品及應用產業攸關之國際政策及法律變動產生的潛在衝擊，透過採取適當經營策略，以確保日常業務及產業技術創新皆遵循國內外相關法令規定辦理。2023 年並未因政策或法律變動對營運產生重大影響。
資訊系統風險	資安風險	正基積極規劃部署資訊安全措施，透過改善資訊安全環境及提升全體員工資安意識等積極作為，降低資訊安全風險。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

1.1 企業治理

1.2 誠信經營與法規遵循

1.3 風險管理與資訊安全

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

1.3.2 資訊安全管理

資訊安全風險管理架構

正基由資訊處負責資訊安全管理及保護客戶隱私，並設置一名資訊主管與數名專業資訊人員統籌辦理相關事宜。為持續強化資訊安全管理，確保資訊資產之機密性、完整性及可用性，正基依循 ISO 9001 品質管理系統制定資訊管理程序，以及本公司自行制定之「資訊系統及電子郵件管理辦法」和「機房異常處理辦法」，針對本公司員工日常軟硬體使用、作業方式和使用規範進行管理。在軟體開發過程，正基軟體處主要使用之驅動程式本身即為公開原始碼，因此無資安疑慮。在保護客戶隱私方面，2023 年正基亦未接獲有關資訊侵犯、洩露、遺失等投訴事件。

目前正基已規劃整合資訊安全管理相關辦法並建置資安管理架構，並由本公司稽核室負責資訊安全監理之查核，針對相關內部控制程序管理執行內部稽核作業，以降低資安風險。

資訊安全防護重點

因應資安的威脅與日俱增，正基持續提升資訊系統測試頻率與強度，藉由頻繁進行資訊防護演練與宣導，系統性地提升員工資安意識，提高警覺性，並強化內部機密資訊防衛能力，以降低資安風險。

資安防護重點項目

🔧 備份還原演練

資訊處已建置完善的備份管理系統，對於正基營運具有重大性之系統每年實施一次備份還原演練，已確保資訊安全

🔧 通用漏洞揭露檢視

軟體處依據「通用漏洞揭露 (Common Vulnerabilities and Exposures, CVE)」網站所公佈之最新 WIFI / BT 資安漏洞清單進行檢視，並持續關注是否有公告新的資安漏洞

🔧 弱點掃描

- 委託第三方獨立機構進行弱點掃描，找出網站或系統的缺失，並即時進行加強
- 2023 年已規劃於下一年度進行弱點掃描

🔧 資安宣導與教育訓練

- 針對新進人員提供資安教育訓練內容
- 不定期以電子郵件形式提醒員工更新作業系統、安裝防毒軟體等，提高員工資安意識
- 針對員工日常資料使用權限資訊進行內控管理，並且每年執行資安宣導，將重點內容以電子郵件方式發布給全體員工

2

產品創新・有目共睹



正基重視研發技術與創新能夠為其帶來的競爭優勢和市場價值，除了積極拓展不同技術應用領域的產品外，也制定了完善的智慧財產權管理制度，以提升公司同仁對智財保護的意識。此外，正基訂有嚴格的供應商管理流程，從整體價值鏈源頭進行嚴格把關，以確保產品品質與維護永續供應鏈。

2.1 創新與智財管理	34
2.2 產品品質與責任	40
2.3 永續供應鏈	42
2.4 客戶關係管理	45

重大主題 GRI 指標：

自訂主題

對應的重大議題：

創新研發

優先閱讀的利害關係人：

- ☒ 員工
- ☒ 投資人／股東
- ☒ 主管機關
- ☒ 供應商
- ☒ 社區

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

2.1 創新與智財管理

2.2 產品品質與責任

2.3 永續供應鏈

2.4 客戶關係管理

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

2.1 創新與智財管理

科技進步的速度之快帶給人們便利的生活，也讓創新研發與智慧財產權管理成為產業關鍵能力。正基現階段主要業務聚焦於消費性產品，中長期則將業務發展目標瞄準利基型非消費性市場，積極佈局車用、工業醫療及工業控制，持續擴大研發與人力資源投入，拓展正基全產品線的跨場域多元應用。

2.1.1 創新研發規劃

2023 年正基順應市場局勢，以消費性產品為基礎，積極開拓車用、工業醫療及工業控制三大非消費性產品領域，重點應用與服務包含：5G mmWave 關鍵零組件、車規寬溫模組應用、智能長照醫療應用、企業加密智能應用及 Wi-Fi 7。

2023 傑出應用與服務

5G mmWave 關鍵零組件

5G mmWave 功率放大器在無線通訊領域中扮演著至關重要的角色，其關鍵應用主要包括以下幾個方面：

■ 高頻寬傳輸

mmWave 指的是毫米波頻段，這個頻段擁有極高的頻寬，能夠支持更高速率的數據傳輸。功率放大器用於增強信號強度，確保在這個高頻寬環境下，數據可以穩定快速地傳輸。

■ 增強信號穿透能力

mmWave 在穿透物體方面表現不如低頻段，因此需要更強的信號以克服這個問題。功率放大器可以提供足夠的信號強度，以確保信號能夠有效地穿透障礙物，例如建築物或植被。

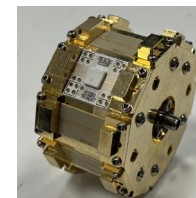
■ 支援多輸入多輸出 (MIMO) 技術

MIMO 技術通過同時利用多個天線和信號路徑來增強通訊效能。在 mmWave 頻段中，由於信號容易受到阻礙和衰減的影響，因此需要更多的功率放大器來支援 MIMO 系統，確保信號的穩定傳輸。

■ 提高通訊範圍

由於 mmWave 的信號衰減速度較快，因此需要增加功率以保持信號的強度。功率放大器可以提供足夠的功率，以擴大通訊範圍，確保信號可以覆蓋更大的區域。

總體來說，5G mmWave 功率放大器的關鍵應用在於增強信號強度，確保在高頻寬、高速率、高穿透能力和高容量的通訊環境中，能夠實現穩定和可靠的無線通訊。未來可應用於第五代行動通訊基地台與 Ka 頻段衛星通訊系統中。



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

2.1 創新與智財管理

2.2 產品品質與責任

2.3 永續供應鏈

2.4 客戶關係管理

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

車規寬溫 模組應用	車用寬溫模組用，可應用在汽車影音娛樂系統以及充電樁，提供高品質的無線傳輸，例如在汽車中可以廣泛應用於被動進入 / 被動啟動 (PEPS)、遙控無鑰匙進入 (RKE)、汽車共享、泊車引導和智慧型手機連接等應用中： ■ 車內資訊娛樂系統 因為駕駛者總是與他們的車輛有著特殊的聯繫。Wi-Fi/ 藍牙車載資訊娛樂系統與駕駛者智慧手機配對，實現免提音訊流、通話和應用程式控制。藍牙不僅能增強車內體驗。它讓司機把注意力集中在最重要的道路上。 ■ 遙控無鑰匙系統 智慧手機是新的遙控鑰匙，藍牙技術提供了多種便利功能，包括自動鎖定和解鎖的接近檢測、自訂座椅定位以及將虛擬鑰匙傳輸給其他駕駛者。 ■ 車內可穿戴設備 生物識別技術和 Wi-Fi/ 藍牙技術的進步正在改變駕駛者的體驗。駕駛者可穿戴設備可監測血壓、心率和活動水準，並在檢測到睡眠或疲勞跡象時觸發駕駛者警報。這些設備在長途、商業運輸或長途公路旅行中創造了更安全的旅行體驗。	  
智能長照 醫療應用	應用：輸液尿液計量裝置系統 無線監測、記錄、警示 服務技術強項與優勢： ■ 安全：免頻繁破壞密閉式引流系統，有助於降低感染機率，並可客製化設定容積警戒值，及時進行處置 ■ 即時：單一病人可綁定多設備互不干擾，並可客製化整合至醫療資訊系統，掌握即時流量趨勢，即時處理異常 ■ 省時省力：無須護理師頻繁測量，節省工時，降低勞務，降低職業傷害風險 ■ 確效：測量精準度高，可準確評估病人輸出入量變化 ■ 友善設計：具有多項友善性設計，如設備微小化、無線化、大字體顯示、開關設定移動不受干擾、內建鋰電池可連續測量 32 小時等	  
企業加密 智能應用	物聯網 (IoT) 的技術發展建立橋接和硬體鎖，可安全確實地控制智慧型烤箱、電動車充電站或灑水系統、建築管理人員可執行遠端照明和溫度系統，以節省資源、強化舒適性並減少開銷；電網業者則可以無線方式偵測並解決與維修、能源分配安全等相關問題。汽車、智慧家庭、家庭娛樂、遊戲、穿戴式裝置，以及各式各樣的新興 IoT 應用在安全性：提供增強的安全功能，幫助開發人員提高消費者對連網產品的信任，防止影響物聯網終端節點的不斷演變的安全威脅。	
Wi-Fi 7	Wi-Fi 7 有更高的資料傳輸速度以及多鏈結傳輸 (MLO) 的特點，具有更短的延遲時間，可拓展更多的應用及提供更可靠的無線傳輸品質，例如：智慧工廠、智慧醫療、智慧校園，以及 AI 人工智慧發展，未來將會有更大的突破。	

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

2.1 創新與智財管理

2.2 產品品質與責任

2.3 永續供應鏈

2.4 客戶關係管理

CH3

環境保護，和平共處

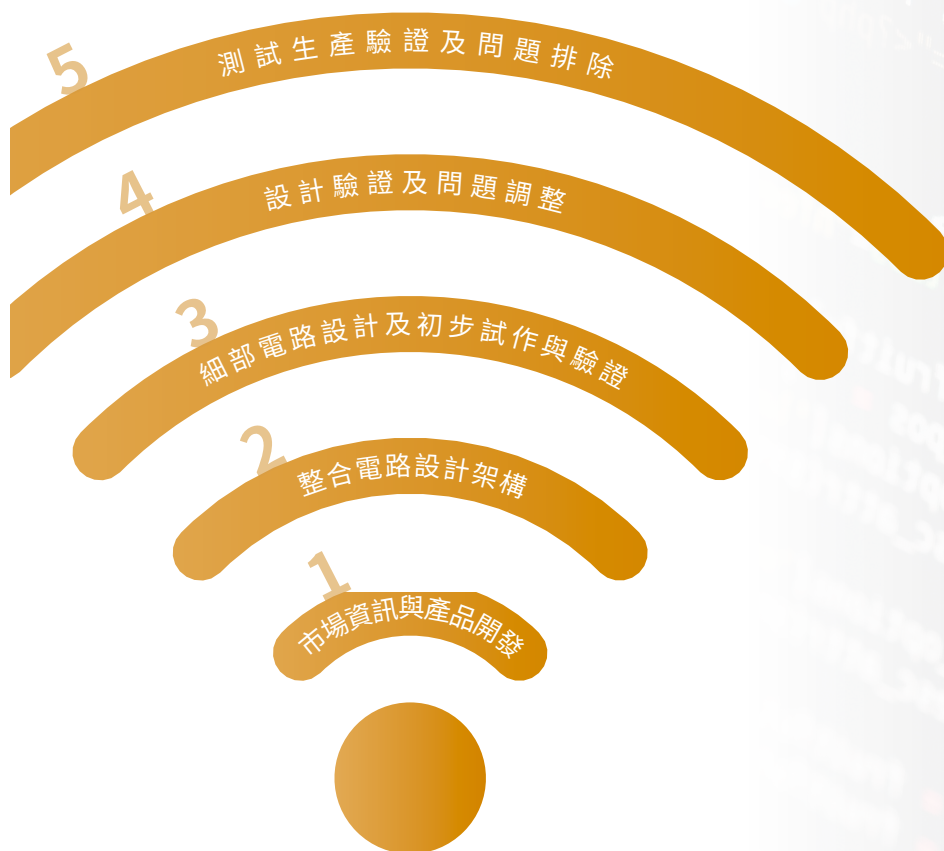
CH4

人才發展，多元共融

附錄

客製化研發專案

因應市場對於人工智慧技術應用的高度需求，正基於 2022 年啟動客製化研發專案，開發 Wi-Fi 6E+Bluetooth 5.3 1T1R 小型化無線模組，研發成果可應用於人或物體識別與計數、視覺辨識系統、語音或聲音檢測、資產或庫存跟踪以及環境傳感等，可見其在智慧農業、智慧醫療及智慧城市等領域上之商業性。本專案計畫時程從 2022 年第三季開始至 2023 年第四季，分為五個階段執行：



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

2.1 創新與智財管理

2.2 產品品質與責任

2.3 永續供應鏈

2.4 客戶關係管理

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

主要成果

成功開發了支持 Wi-Fi 6E、Bluetooth 5.3 和 802.15.4 協議的 1T1R 小型化無線模組

尺寸 8.5x8.5x1.0mm(長 x 寬 x 高) 的尺寸達成小型化與薄型化的特色我們研發的無線模組集成了當前最先進的通信技術，支持 Wi-Fi 6E、Bluetooth 5.3 和 802.15.4 三種協議，實現了高效能和多功能的無線通信。這些協議的結合，使得模組能夠在不同應用場景下靈活運作，滿足各種需求。

模組尺寸小、功耗低，適用於各種手持類裝置

該模組具有高度的小型化設計，尺寸緊湊，非常適合各類手持設備。同時，模組採用先進的低功耗技術，延長了設備的使用壽命，尤其適合對能耗敏感的應用環境。

在 Real-Time OS 上開發的 Wi-Fi 驅動程式和藍牙協議使得模組能夠快速與手機通訊，並維持功低耗運行

我們特別針對 Real-Time OS 進行了 Wi-Fi 驅動程式和藍牙協議的開發，這使得模組能夠快速、穩定地與手機等設備進行通訊，並且保持低功耗運行，大大提升了設備的實用性和可靠性。

實際應用

智慧醫療

應用於手持式超音波機器，實現高效的醫療檢測。該模組已成功應用於手持式超音波機器，實現了高效的醫療檢測。超音波機器需要可靠的無線通信和低功耗特性，以便醫療人員在不同環境下進行靈活操作。該模組的使用，提高了超音波機器的便攜性和實時數據傳輸能力，從而提升了醫療診斷的準確性和效率。



智能家居

在智能家居領域，該模組適用於 Matter 邊界路由器的應用，可以將 Wi-Fi 的訊息轉發到 802.15.4 的網路上，實現萬物互聯的最終使用場景。這一應用使得各種智能家居設備之間的通信更加順暢，從而提高了整體智能家居系統的協同效率和用戶體驗。



Matter 邊界路由器實際使用場景

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

2.1 創新與智財管理

2.2 產品品質與責任

2.3 永續供應鏈

2.4 客戶關係管理

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

2.1.2 智慧財產權管理

智慧財產權管理計畫

為保障正基研發團隊的創新突破與重點研發成果，本公司訂定「智慧財產權管理計畫」，結合公司營運目標與研發資源的智慧財產策略，建立一套藉由智慧財產權來創造公司價值的運作模式，不僅可以保護公司營運自由，同時也可為正基帶來競爭優勢。由本公司的研發單位進行技術開發，並委由外部專利事務所進行專利申請，透過評審機制、獎勵制度、宣導教育及人才培訓等執行層面之落實，以保護公司研發成果。

專利獎勵制度

為鼓勵對公司產品及技術之創新，本公司持續激勵員工提出發明申請，並給予發明人獎勵，以提高公司競爭力。若專利提案通過內部審查及並獲准領取證書，將經董事長核准發放獎勵。具體獎勵制度如下：

單位：新臺幣元

獎金種類	發明	新型	新樣式
提案獎金	5,000	3,000	3,000
領證獎金	20,000	5,000	N/A

截至 2023 年底，公司於全球專利獲准總數已累積 12 件。

智慧財產權清單與成果

專利名稱	專利內容簡述	取得專利日期
布料組件與運動裝（臺灣）	本創作提供一種應用於運動裝布料與感測元件結合之耐水洗介面，可用於安裝拆卸肌肉動作感測器。	110/07/21~119/12/30
運動裝（臺灣）	本創作提供一種運動裝，具備無線連網功能的主控模組與多個感測元件。各個感測元件包含肌電偵測、慣性量測功能。	110/09/11~119/12/30
運動裝（中國）	本實用新型創作提供一種運動裝，具備無線連網功能的主控模組與多個感測元件。各個感測元件包含肌電偵測、慣性量測功能。	110/11/23~119/12/30

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

2.1 創新與智財管理

2.2 產品品質與責任

2.3 永續供應鏈

2.4 客戶關係管理

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

專利名稱	專利內容簡述	取得專利日期
布料組件與運動裝（中國）	本創作提供一種應用於運動裝布料與感測元件結合之耐水洗介面，可用於安裝拆卸肌肉動作感測器。	110/11/23~119/12/30
共振本體與功率分割合併器（臺灣）	為一種功率分割合併器，包含共振本體、電路板、可將微波功率等分，各自傳遞放大後再結合。	110/12/21~129/06/16
測試模組（臺灣）	本創作提供一種新型測試模組，包含一底座、一上蓋、一接地片與一探針。上蓋具有一開口且配置於底座上。接地片配置於上蓋與底座之間且具有一開孔區域，且開口暴露接地片的一部分與開孔區域。	110/12/21~119/08/17
具緩衝結構之電子秤（臺灣）	本創作提供一種具緩衝結構之電子秤，可以降低因碰撞造成的損壞，具備無線連網功能可回傳重量資訊至護理站，適用於繁忙的護理照護領域，能大幅提高醫療照護的品質。	111/02/11~120/11/01
薄型體溫計及其系統（臺灣）	本發明提供一種薄型體溫計及其系統，包含至少三個並聯的紅外線感測元件、一藍牙天線以及一微控制器。該微控制器接收至少三個紅外線感測元件之溫度訊號，輸出溫度訊號之平均值作為一溫度顯示值，最後控制該藍牙天線傳送該溫度顯示值至一行動裝置。	111/12/11~131/01/12
元件位置校正系統及其智慧服飾（臺灣）	本創作關於一種元件位置校正系統，可以讓使用者不需依照順序而能隨意安裝生醫元件於元件底座上。	112/06/11~121/11/14
智慧服飾及其裝置底座（臺灣）	本發明揭露一種智慧服飾及其裝置底座，其中裝置底座係包含有一上殼體及一下殼體，該上殼體與該下殼體之間具有一電路基板，並搭配防水保護層以避免電路元件與傳輸線材在清洗時損壞，裝置底座裝上電子裝置時則可以進行運動狀態監測。	112/12/21~131/03/02
元件位置校正系統及方法（臺灣）	本發明關於一種元件位置校正系統，可以讓使用者不需依照順序而能隨意安裝生醫元件於元件底座上。	112/12/21~131/11/14
共振本體與功率分割合併器（美國）	一種功率分割合併器，包含共振本體、電路板、可將微波功率等分，各自傳遞放大後再結合。	110/06/17~130/06/16

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

2.1 創新與智財管理

2.2 產品品質與責任

2.3 永續供應鏈

2.4 客戶關係管理

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

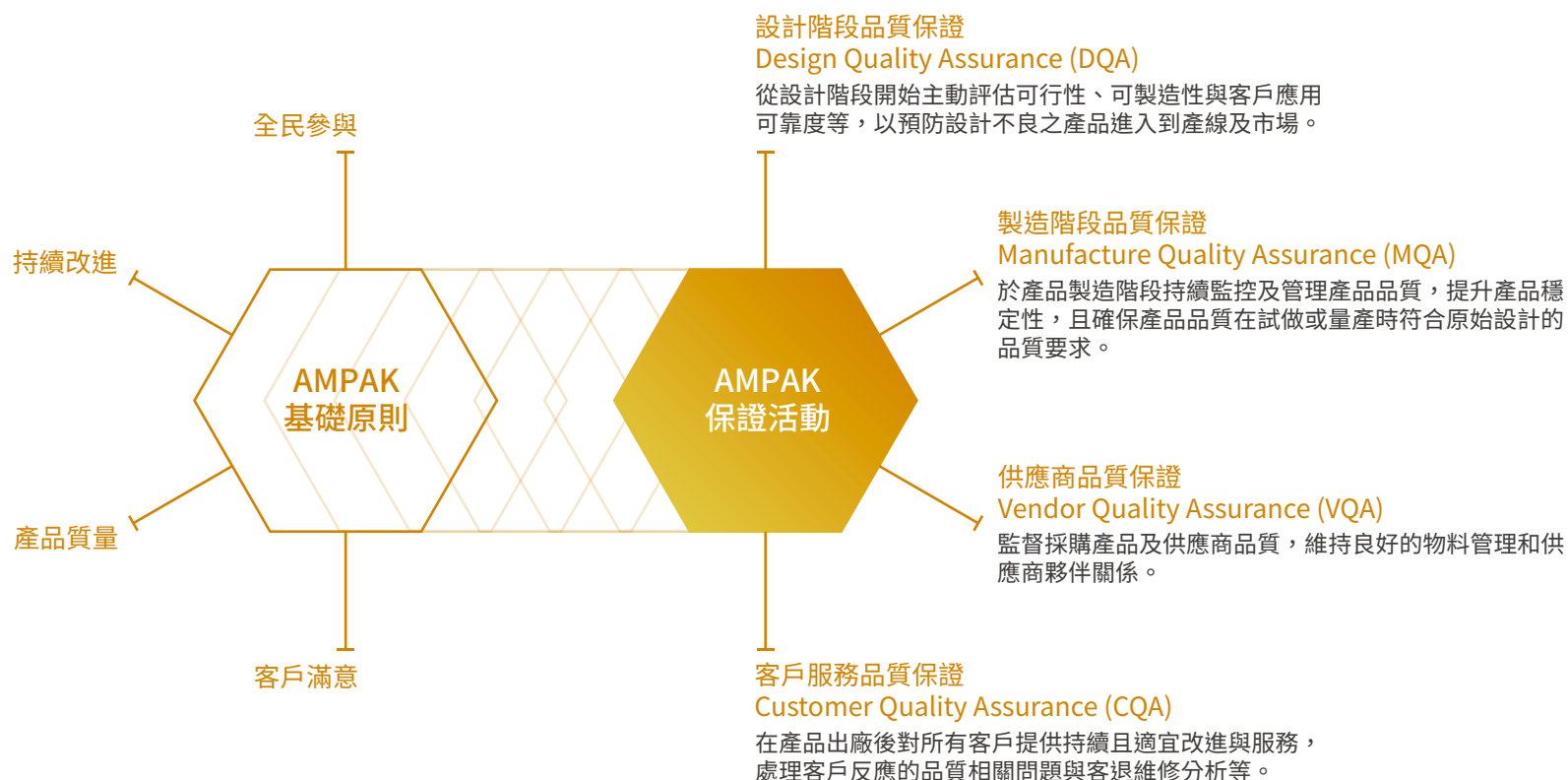
2.2 產品品質與責任

正基致力於提供客戶最佳的產品品質，具有多年高頻無線的硬體設計、高度密集構裝、生產、測試經驗，即使面對各式 CPU 應用平台、不同的數位介面及其所使用的作業系統，也能夠提供客戶軟硬體整合支援，展現出正基強大的產品應用能力及服務價值。

2.2.1 產品品質管理

為提供給客戶品質優良、穩定且合規的產品，正基訂有「品質政策」，依循全員參與、持續改進、產品質量及客戶滿意四大基礎原則，執行四項品質保證活動，透過系統化管理確保各項產品之品質、安全及合規性等面向皆完整無虞。2023 年正基未發生因違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件而遭裁罰之情事，亦無發生違反產品與服務之資訊與標示規定／行銷傳播（包括廣告、促銷及贊助）的法規或自願性規約的事件。

品質政策



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

2.1 創新與智財管理

2.2 產品品質與責任

2.3 永續供應鏈

2.4 客戶關係管理

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

2.2.2 有害物質管理

除導入 ISO 9001 品質管理系統外，正基落實有害物質管理已行之有年，遵循歐盟廢電子電機設備中危害物質禁用指令 (RoHS)、化學品政策 (REACH) 及無鹵規範 (Halogen Free) 制定「AMPAK 危害性物質管制標章 (HSF)」，嚴格禁用或管制有害物質，以符合正基對環境永續發展責任以及回應利害關係人之具體決心。

衝突礦產管理

正基訂有衝突礦產管理政策，嚴格要求原物料供應商承諾不使用來自武裝衝突、強迫勞動、濫用童工等非法且惡劣工作環境下所開採的礦產金屬原物料，透過盡職調查及要求供應商承諾採取適當行動，確保本公司供應商均無使用來自衝突地區之金 (Au)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、錫 (Sn)、雲母 (Mica)、鈷 (Co) 等礦產。2023 年正基全體原物料供應商皆遵守不使用衝突礦產之承諾，本公司將持續致力於推動負責任與永續的採購行為。

原物料有害物質管理流程

正基要求所有原物料供應商不得使用任何國內外的有害及禁用物質，並且必須順應綠色產品趨勢及遵循歐盟廢電子電機設備中危害物質禁用指令 (RoHS)、化學品政策 (REACH) 及無鹵規範 (Halogen Free) 之要求。為確保供應商遵守相關規定，正基要求供應商針對各個原物料提供佐證，並上傳至正基環安衛 (EHS) 管理系統，相關佐證包含：

第三方獨立機構或實驗室測試資料
(如：SGS RoHS 2.0 檢測報告)

不使用有害物質保證函

正基在確認供應商料件之佐證資料無誤後，才得以將該供應商列入合格供應商清單，以確保正基的產品皆不含有害物質。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

2.1 創新與智財管理

2.2 產品品質與責任

2.3 永續供應鏈

2.4 客戶關係管理

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

2.3 永續供應鏈

永續供應鏈為近年來重要的管理議題，同時也是推動綠色產品的關鍵環節。正基將永續發展的精神融入到供應鏈管理機制中，攜手供應商達到環境保護、提升產品品質與品牌價值，以及回應利害關係人期待等目標。以包含 RoHS 及 REACH 等國際環境保護指令為供應鏈管理核心，對於供應商進行全方位議合與管理，以確保供應商在品質、成本、交期等方面表現，且產品不使用有害物質。

2.3.1 供應鏈概況

正基隸屬通信網路業，提供無線物聯網 (IoT) 通訊模組之研發、行銷及整合，無自有廠房，生產均委外加工製造。供應商主要可分為製造商、代理商、外包商、設備製造商、設備代理商、校驗商及認證商共七大類別。正基致力於維持供應鏈的穩定性，持續提高供應鏈的透明度及韌性，以因應市場趨勢及滿足客戶需求。

2023 年與正基進行交易之供應商共有 132 家，除了包含為正基提供行政服務之供應商外，共有 108 家為本公司模組產品之主要供應商。為有效管理供應商，正基以全年交易金額達新台幣 5 萬元以上作為門檻，篩選出第一階供應商共 68 家。在這 68 間第一階供應商中，正基透過揀選對公司營運至關重大之主 IC 供應商，並選擇總交易金額前 10 大供應商列為關鍵供應商，並密切關注關鍵供應商之概況。

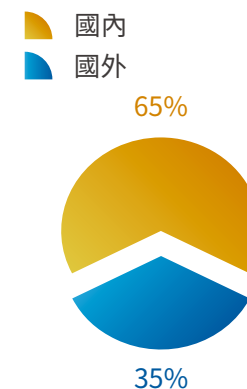
在地採購

正基將在地採購概念融入採購實務中，超過六成的原材料採購金額均向國內供應商採購，以此支持國內供應商與地方經濟發展，也降低物流成本及運輸產生的碳排放。2023 年正基總採購金額約新臺幣 20.04 億元，在地供應商採購占比達 65.00%。

供應商類型	主要提供產品／服務內容	供應商地理位置		總家數
		國內	國外	
行政總務供應商	辦公室文書用品、電子設備、顧問服務等事務費用	24	0	24
製造商	製造提供正基模組使用零組件，如：IC、PCB、Shielding cover、X' TAL、R/L/C 等	41	4	45
代理商	代理提供正基模組使用零組件，如：IC、RF SWITCH、X' TAL、R/L/C 等	25	3	28
外包商	協助生產正基模組與相關產品	5	6	11
設備製造商	WT-328E 測試設備 / 恆溫恆濕試驗機 / 冷熱衝擊試驗機 / 隔離室新建規劃	8	1	9
設備代理商	CMW500 (可測試 WiFi 6E) 綜合測試儀	3	0	3
校驗商	各儀器校正實驗室	8	0	8
認證商	SRRC/ CE RF & Safety/ BT BQB/IECQ	2	2	4
合計		116	16	132

註：正基營運據點主要位於臺灣，以上提及在地之定義為臺灣。

在地採購金額比例



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

2.1 創新與智財管理

2.2 產品品質與責任

2.3 永續供應鏈

2.4 客戶關係管理

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

2.3.2 供應鏈管理

為建立正基綠色環保供應商評估制度，使供應商原料品質符合正基需求水準，正基訂有「供應商管理程序」，旨在提供一致性的管理流程。此制度不僅能在篩選新供應商時有明確依循，也能透過管理程序定義之評估項目檢視既有供應商是否需要改善或面臨汰換的風險，從而達到統一管理的目標。針對供應商評核，正基主要使用「供應商／外包商評鑑表」，並針對四大面向替供應商的表現評分：

I 採購外包

採購、資材管理、基礎設施管理

I 工程

製程管制、檢驗與測試、客戶服務

I 環境安全

環境管理系統要求

I 品質管理

品質系統要求、文件管制與品質紀錄、產品識別與追溯、品質管制、儀器校驗

新進供應商評核程序

當研發、採購或業務單位有新物料需求時，將由採購單位召集相關單位進行新進供應商審核，執行書面審核及實地評鑑。正基於 2023 年針對 1 間潛在供應商進行實地稽核，但因不符合本公司需求，未將其納入供應商名單，2023 年無新增供應商。

書面審核

☞ 供應商填寫「供應商基本資料調查表」，以利正基了解供應商背景，供應商須針對品質管理及有害物質管理提供佐證資料：

- 品質管理：ISO 品質管理認證或為標準零件供應商（擇一提供）
- 有害物質管理：IECQ 相關認證或第三方單位（如：SGS）檢測符合性報告（擇一提供）

☞ 由採購承辦人員及環安單位進行背景審查

☞ 依「原物料承認作業辦法」進行零件承認程序

☞ 對有明顯污染源之廠商將提報環境推行委員會主任委員，由其裁定是否額外針對環境管理面考核

☞ 提供新進供應商「供應商／外包商評鑑表」，以利供應商自行檢視是否符合評鑑規範

實地評鑑

☞ 只有新非標準零件供應商才需進行實地評鑑，若為標準性零件或非生產性材料與設備之供應商則無須進行

註 1：非生產性材料：包括儀器、設備、耗材、治具等。

註 2：標準性零件供應商：可由國內外零件供應商直接取得，不必特別制定規格之材料，包括：IC 電阻、電容、電感、電源供應器、連接器等。

註 3：非標準性零件供應商：須依客戶要求而專門客製之材料，包括：包材、PCB、衝壓件、射出件等。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

2.1 創新與智財管理

2.2 產品品質與責任

2.3 永續供應鏈

2.4 客戶關係管理

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

監督及管理既有供應商

當新進供應商通過審核後，即納入既有供應商管理制度。正基每季依「供應商考核作業辦法」執行既有供應商考核，考核結果將作為風險分析及管理之參考依據。若供應商日常於交貨時發生異常情形，將由本公司品保單位依循「矯正與預防管理程序」提供「矯正與預防措施處理單」，請供應商具體說明異常原因，並提出改善計畫，再由對應之相關部門進行追蹤與確認。若供應商位於期限內提出改善對策或改善對策無效，正基將取消其合格供應商資格，若欲重新成為正基的供應商，則需再重新經過新供應商評鑑流程。

例行審批

☞ 正基每季皆會針對與本公司進行交易之供應商／外包商進行以下項目評估：

- 進料品質管控 (Incoming Quality Control, IQC) 批退率
- 生產異常
- 客訴
- 配合度

☞ 以品質管控為最高原則，若經例行審批發現供應商／外包商有所缺失，品保部將要求供應商針對缺失事項提出改善計畫

實地稽核

☞ 採用「供應商／外包商評鑑表」進行供應商實地稽核

☞ 若評鑑分數達 75 分即為合格，列為 A 級供應商，維持正常採購；若分數未達 75 分，將列為 B 級供應商且要求供應商限期提出改善對策

☞ 若供應商發生重大品質異常情事，將逕行列入稽核計畫或進行重複稽核

近 3 年鑑於疫情影響，導致本公司未能如期進行實地稽核。2023 年因疫情趨緩，本公司重啟實地稽核作業，針對 7 家重點供應商進行實地稽核，包含 1 家潛在供應商、3 家第一階供應商及 3 家關鍵供應商。

供應商議合

正基於 2023 年 10 月遠赴美國加州聖荷西 (San Jose, California) 參加一年一度供應商新思國際科技有限公司 (Synaptics Inc.) 所舉辦的 Tech Day。正基此次參加以新產品 AP72611 作為主打的模組，採用 Synaptics Astra SL1620 + SYN43711 IC 合作組成模組化系統，提供卓越的能力和靈活性，適用於家居控制和自動化、連接式音箱、支付終端、家用電器和企業會議等各領域。

本次參加 Tech Day，正基有幸與來自世界各國的產業專家齊聚一堂。展覽中呈現了許多物聯網於智慧居家及智慧辦公領域的創新技術與設備，使正基有機會提前體驗無線連接設備和超低耗能技術的最新進展。這將有助於正基持續研發和精進最新的技術，成為最新科技的一部分。



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

2.1 創新與智財管理

2.2 產品品質與責任

2.3 永續供應鏈

2.4 客戶關係管理

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

2.4 客戶關係管理

正基隸屬電子通訊產業鏈中游，上游為晶片等零組件供應廠商，下游為全球提供各類終端應用產品與服務之客戶。當客戶有雲端物聯網相關技術需求時，正基能為其提供一站式服務，整合產業鏈上下游，為客戶定義符合其需求之無線通訊模組規格，再建議或主動選擇適合客戶使用之晶片（如：高通、博通、新思國際 Synaptics、瑞昱及安霸等供應商）；後續搭配正基的無線軟體技術及 AMPAK 自有品牌微小型 SiP 模組硬體設計，支持客戶需求，讓企業能夠快速整合雲端並將產品跨入雲端物聯網商品化的應用。憑藉著豐厚產業經驗及開發技術，正基有能力為客戶創造成本及時間優勢，快速支援廣大顧客的多樣需求，致力為產品創造附加價值。

2.4.1 客戶互動與承諾

現有客戶組成

正基客戶主要以代理商為主，包括集成電路及其他電子元器件交易電商平台、專業通訊元件設計及通路商、精密加工配組廠、通訊多媒體及光電產品代理商等占現有客戶九成以上，主要位於亞洲地區。



代理商 Distributor

主要銷售地區：亞洲、歐洲

依代理商需求提供全產品線，並提供技術支持及保固等售後服務



直接客戶 Direct Customer

主要銷售地區：臺灣、美國、中國、韓國

依直接客戶之功能需求提供產品，並提供技術支持及保固等售後服務



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

2.1 創新與智財管理

2.2 產品品質與責任

2.3 永續供應鏈

2.4 客戶關係管理

CH3

環境保護，和平共處

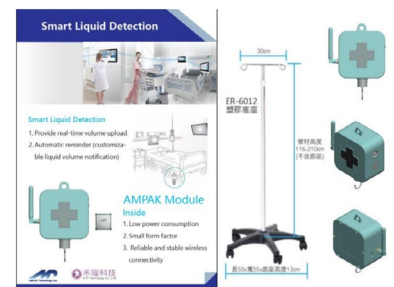
CH4

人才發展，多元共融

附錄

業務開發管道

除了傳統陌生開發之業務模式，正基也積極參加展覽活動，以接觸更多潛在客群。2023 年 5 月底，正基參加於南港展覽館舉辦之台北國際電腦展 (2023 COMPUTEX)，展現多年深耕 AIoT 關鍵技術所累積的研發實力，以「智慧服飾、Matter 智慧物聯網解決方案、智慧醫療」三大領域之應用作為本次展覽的主要亮點。

應用項目	敘述	照片
智慧服飾	透過正基 AMPAK 模組與布料完美融合所設計出的智能服飾，在智能傳感器和技術支援下，能夠追蹤使用者運動數據並全方位掌握身體狀態，目前有和醫療院所合作。	
Matter 智慧物聯網解決方案	為解決智慧家居中互操作性、管理和控制複雜性，以及通信和連接問題，正基推出 Matter 標準應用的無線模組，提供用戶更簡便、統一和可靠的智慧家居解決方案，讓使用者能夠更輕鬆地建立和管理智慧家居生態系統。	
智慧醫療	藉由結合正基模組的智慧液體偵測系統，能夠即時反饋液量資訊，其具備的自動提醒功能及液滿提醒，可確保醫護人員高效查看患者的關鍵資訊，應用範疇更涵蓋藥物劑量監測、輸液管理等，此一新技術不僅將大大提升醫療團隊的工作效率，同時亦提供更精準的護理，也因正基模組的低功耗特性，除了大型醫療院所外，也適合家庭醫療環境中使用電池供電的裝置方案使用，目前公司 AMPAK 產品已與國內大型醫療院所合作開發，正基以期提供醫療院所具有實用功能的最佳解決方案，除了協助實現醫療中心的現代化，亦期隨著主要客戶需求提升，加深智慧醫療市場應用範疇。	

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

2.1 創新與智財管理

2.2 產品品質與責任

2.3 永續供應鏈

2.4 客戶關係管理

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

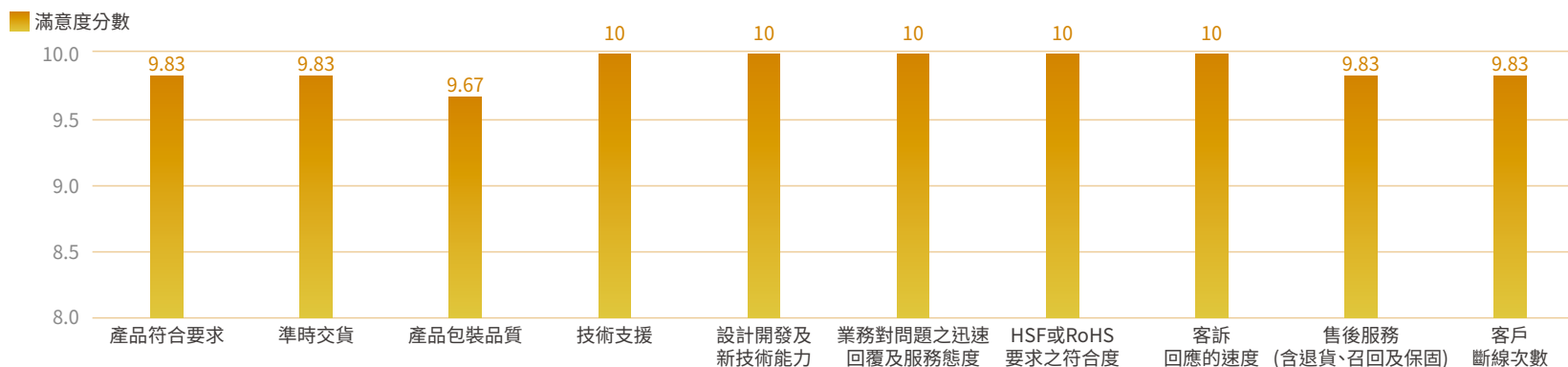
2.4.2 客戶需求回應與溝通

客戶滿意度管理程序

正基訂有「客戶滿意度管理程序」，與客戶進行定期的溝通和關懷，以瞭解客戶需求和期望。每年度年中由業務單位聯繫前一年度下半年與當年度上半年交易額前六大客戶，以問卷方式進行滿意度調查，協助發放問卷至客戶端及確保問卷收回；收回的問卷將由品保單位進行分析，並將分析結果與各部門討論。若滿意度未達 90 分，則由品保人員針對客戶進行了解及提出改善對策。



2023 年滿意度調查結果



註：客戶滿意度調查時間範圍為 2022 年第 3 季至 2023 年第 2 季。

客戶訴怨處理程序

正基訂有「客戶訴怨處理程序」，客戶對產品品質、交期延誤及人員服務態度等之抱怨皆屬於訴怨範圍。業務單位收到抱怨後會先進行分類，若是屬於產品品質、需要退貨等問題，將依據「客退品作業辦法」執行；若屬於其他無客退品或非產品品質異常類別，業務單位會將客訴問題以電子郵件形式向品保單位提出，並由品保單位登錄客訴問題及處理後續。

基於正基產業及商業模式特性，客訴事件主要以產品使用發生不良居多，無重大客訴案件。當客戶在產品使用上出現異常，業務單位皆會於第一時間通知品保單位，進行產品分析以釐清責任歸屬，若為導因正基之產品異常情況，將會由業務單位與客戶討論後續賠償或提供等價服務。

3 環境保護・和平共處

6 淨水與衛生



13 氣候行動



正基深信保護環境不僅是我們的責任，更是對未來世代的承諾。在本章中，專注於探討正基在環境方面所採取的重要措施，這些措施基於本公司對永續發展理念的堅持，旨在面對當前全球所面臨的氣候變遷和環境挑戰。作為一家負責任的企業，正基深知未來的發展必須與環境和平共處並且達成平衡，才能實現真正的永續經營。

3.1 氣候策略

49

3.2 環境管理

56

重大主題 GRI 指標：

GRI 305：排放

優先閱讀的利害關係人：

☒ 主管機關

對應的重大議題：

溫室氣體管理

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

3.1 氣候策略

3.2 環境管理

CH4

人才發展，多元共融

附錄

3.1 氣候策略

根據 2024 年 1 月初聯合國發布的《2024 年世界經濟情勢與前景報告》，可了解到隨著極端氣候現象發生之頻率與強度的上升，臺灣所在的東亞地區經濟損失將會提高，且先天條件處於劣勢與人口數較少的國家將會受到不成比例的衝擊影響。對此，正基體認到氣候變遷對企業營運的威脅，主動建立氣候風險與機會管理機制，並將潛在風險與機會納入營運發展策略考量，以應對氣候變遷影響。

3.1.1 氣候行動

氣候風險及機會管理

正基重視氣候變遷產生之風險與機會。今年本公司依循氣候變遷相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，針對「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」核心元素，透明揭露正基的關鍵氣候風險與機會的管理現況。建立氣候變遷治理架構，並鑑別潛在之重大風險與機會，進而提出應對方案與措施。本公司於 2023 年設置永續發展委員會負責推動執行相關氣候行動，董事會為治理架構中最高決策單位，扮演審核、指導及決策角色，定期監督本公司氣候變遷作為實施情形，以及檢討目標達成情形及改善措施。

正基依循之 TCFF 四大核心要素

- 正基以董事會作為最高氣候治理階層，落實監督職能，審視公司推動氣候管理成果，並決定重大決策項目
- 將相關議題也納入考量因素，並提升各權責相關部門之氣候認知，進而執行公司氣候策略方案
- 正基預計於 2024 年依循 ISO 14064-1，完成組織型溫室氣體盤查（類別一、二）
- 透過總務單位導入節能設施、設備



- 依正基定義短期為 1-3 年以內、中期為 3-5 年、長期為 5 年以上，以此時間區間作為衝擊可能影響的時間區間
- 分析氣候變遷風險與機會對營運之衝擊與貢獻，並整合 SDGs 融入決策過程
- 採用 TCFD 架構逐一分析政策與法規、科技、市場、企業聲譽及短中長期風險
- 依據「發生機率」與「影響程度」相乘的數值作為排序依據，並經公司管理階層會議討論確認重大氣候風險 / 機會

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

3.1 氣候策略

3.2 環境管理

CH4

人才發展，多元共融

附錄

正基本年度透過四步驟進行氣候變遷風險與機會鑑別，分別為氣候變遷議題蒐集、氣候風險與機會評估、確認關鍵氣候風險及氣候機會，以及設定策略目標，有關鑑別流程及鑑別結果繪製之矩陣圖，說明如下：

氣候風險與機會鑑別流程



透過氣候風險及氣候機會鑑別結果，本公司繪製氣候風險矩陣與氣候機會矩陣，說明如下：

依據本年度氣候風險及機會鑑別結果，正基面對之主要氣候風險為「產品競爭力降低」、「低碳技術研發投入」及「氣候資訊揭露義務」；主要氣候機會為「跨足綠色產品供應鏈」、「開發低碳產品與服務」。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

3.1 氣候策略

3.2 環境管理

CH4

人才發展，多元共融

附錄

風險鑑別清單

排序	風險類型	風險因子	衝擊發生地	風險屬短 / 中 / 長期	風險描述
1	立即性實體風險	極端降雨	營收 供應鏈	短期	颱風等因素引發之短時間內的強降雨可能造成工廠淹水，導致營運設備損害、電力中斷及人員傷亡等直接影響，人員無法出勤，進而使生產中斷或供應商無法正常供貨
2	立即性實體風險	乾旱缺水	營運成本 營運中斷 時間	短期	極端氣候造成降雨不均，長時間不降雨造成用水資源匱乏；而限水政策將造成產品生產中斷、營運效率下降，且目前各廠儲水量僅能維持 5-7 天停水期間之用水備援調度。若停水天數過長，則可能造成營運停擺，同時造成環境衛生品質下降，導致人員健康風險
3	長期性實體風險	全球平均氣溫上升	投入成本 營運成本	長期	全球平均氣溫上升，為維持產線作業環境溫度，避免影響製程及作業人員熱危害情形，導致空調設備與冰水主機等增加耗能，進而提升用電量、提高成本支出
4	長期性實體風險	全球海平面上升	供應鏈 營運中斷	長期	- 氣候變遷導致海平面上升淹水風險，辦公室及廠房須進行遷移，導致資本支出增加。而因淹水導致的資產減損、營運成本增加，乃至營運中斷亦將影響公司獲利能力及對下游客戶的出貨穩定性 - 供應商 / 客戶之營運總部、據點或廠房位於易受海平面上升影響之區域，導致發生海水倒灌、水災等災害的可能性增加。若供應商 / 客戶應變能力不足，可能產生整體價值鏈斷鏈風險
5	轉型風險 - 法規政策	氣候資訊揭露義務	投入成本 營運成本	短期	來自客戶、環保機關及金管會等外部利害關係人的期望與要求，促使公司需投入資源，揭露溫室氣體排放量、節能及節水措施及目標等氣候相關資訊
6	轉型風險 - 法規政策	徵收碳費 / 碳稅	投入成本 營運成本	短期	國內主管機關正式公告氣候變遷因應法，碳費 / 碳稅徵收機制衍然逐步成形，加上歐美推出之 CBAM 及 CCA 等碳關稅相關規範，未來繳納碳稅 / 碳費等費用支出將導致營運成本增加
7	轉型風險 - 市場	產品競爭力降低	投入成本 營運成本 營收	中期	鑑於投資人、客戶及其他利害關係人對低碳產品、替代性原物料的需求上升，導致公司既有產品被更低碳的替代品取代，進而影響公司營業收入及產業競爭力
8	轉型風險 - 技術	低碳技術研發投入	投入成本 營運成本 時間	短期	為落實企業永續發展及因應市場需求，公司需朝綠色（低碳）產品開發、綠色（低碳）製程改善邁進，其人力資源及時間投入將導致成本大幅提升
9	轉型風險 - 名譽	企業聲譽衝擊	投入成本 營運成本 營收	長期	近年因主管機關、社會等利害關係人因環保意識高漲，公司若有發生違反環保法規之情事，或對氣候變遷、節能減碳等議題回應消極或表現不彰等負面消息，無法符合利害關係人之期待，則可能導致影響公司聲譽，以及投資人投資意願

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

3.1 氣候策略

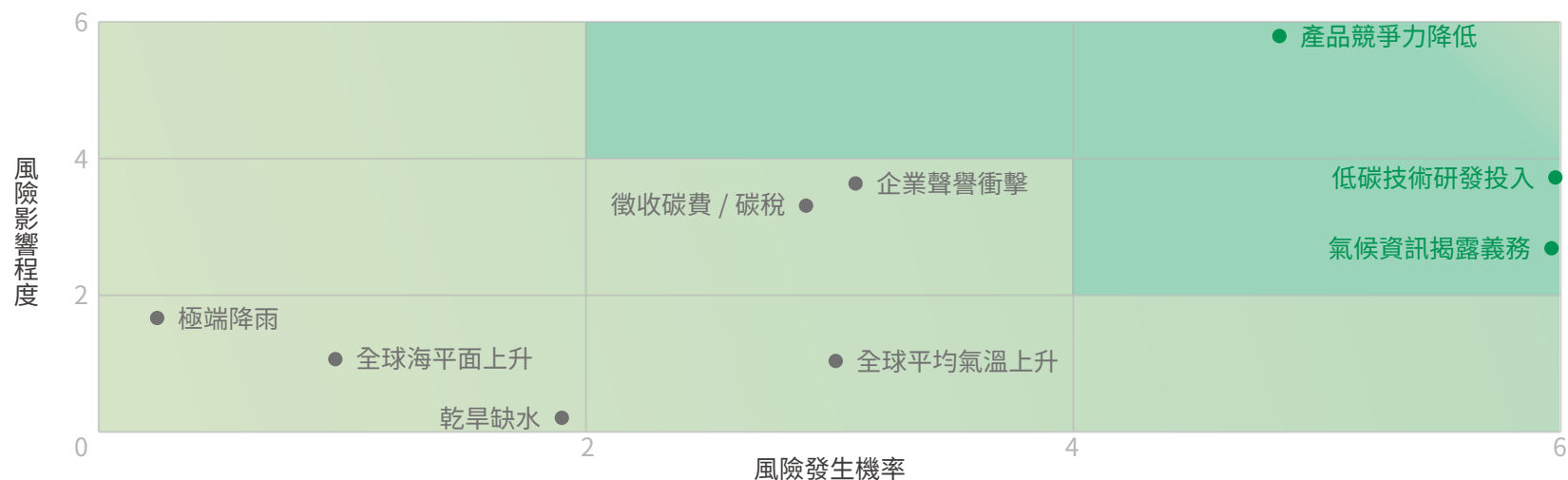
3.2 環境管理

CH4

人才發展，多元共融

附錄

氣候風險矩陣



註：橫軸 - 發生機率：風險因子對於本公司構成影響之可能性。 縱軸 - 影響程度：若發生該項風險，對於本公司營收或營運造成影響之嚴重程度。

關鍵氣候風險說明與因應策略

排序	風險類型	風險因子	影響面向	因應策略	預期管理方案與目標 (KPI)
1	轉型風險 - 市場	產品競爭力降低	將 ESG 之風險與機會納入產品開發流程，以避免市占率降低	- 從客戶反饋中掌握市場脈動，進行創新節能產品開發 - 評估原材料導入低成本低碳排替代料之可能性 - 新產品將優先以低碳排原物料為主進行研發	產品導入綠色產品設計，概念降低功耗縮小體積
2	轉型風險 - 技術	低碳技術研發投入	與具有正向環境衝擊且有未來發展性之供應商合作	引進與培養相關技術研發人才	產品導入綠色產品設計，概念降低功耗縮小體積
3	轉型風險 - 法規政策	氣候資訊揭露義務	政府針對上市櫃公司，制訂與氣候相關風險的監管法規，造成合規成本增加	積極採取具體行動以符合政策、法律規範，或氣候相關之國際目標	鑑別氣候相關風險對營運潛在衝擊程度與可能發生機率

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

3.1 氣候策略

3.2 環境管理

CH4

人才發展，多元共融

附錄

機會鑑別清單

排序	機會類別	機會因子	影響發生地	機會屬短 / 中 / 長期	機會描述
1	資源效率	能源使用效率提升	節省營運成本 供應鏈	短期	導入節能設備、智能管理等相關精進措施，降低產品的單位能源耗用及溫室氣體排放量，進而減少營運成本
2	資源效率	資源循環再利用	節省投入成本 節省營運成本	短期	導入循環經濟概念，使製程中產生的廢液、廢棄物得以回收再利用，以減少新物料資源的投入及廢棄物的產出，藉此促進資源永續利用，降低生產成本及廢棄物處理費用
3	能源來源	提升再生能源使用比例	節省營運成本	中期	國際氣候變遷意識興起，將進一步限制化石燃料的開採及使用。評估自建或異地建置太陽能發電設備，以及購買再生能源憑證，以因應能源價格增加，強化營運韌性
4	能源來源	取得公部門獎勵與合作	供應鏈	長期	因應國內主管機關鼓勵國內企業投入再生能源開發，透過建置太陽能等再生能源之周邊設備，除能參與減碳獎勵專案，亦能與主管機關維持穩定良好的合作關係
5	產品和服務	開發低碳產品與服務	提升營收 供應鏈	中期	因應國際減碳趨勢，提供低碳產品與服務已成為客戶篩選供應商的關鍵指標之一。若能領先同業開發低碳製程技術，降低產品碳足跡，即可掌握低碳商機。在提升市場競爭力的同時，也奠定企業永續競爭力
6	市場	提升資訊透明度	提升營收 供應鏈 節省營運成本	短期	透過公開揭露企業永續發展績效，強化公司針對氣候相關風險與機會之掌控，能展現因應氣候變遷行動的決心，藉此強化投資人及客戶的信任
7	市場	跨足綠色產品 供應鏈	提升營收 供應鏈	中期	鑑於終端電子產品對低碳原物料的需求，若能滿足供應鏈的低碳需求，將有機會提升客戶端訂單量，並鞏固公司於電子通訊業的關鍵供應商地位
8	韌性	提升天災抵禦能力	節省營運成本 節省時間成本	短期	培養因應氣候變遷的調適能力，提前辨識與管理氣候變遷相關風險，建置災防系統並擬定緊急應變策略，降低因天災造成營運中斷的機率，及其所衍生的財務衝擊
9	韌性	永續採購與 供應商管理	提升營收 供應鏈	短期	透過導入永續採購與供應鏈管理制度，攜手具永續理念及推動實績之供應商，提升供貨穩定性，並強化公司營運韌性

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

3.1 氣候策略

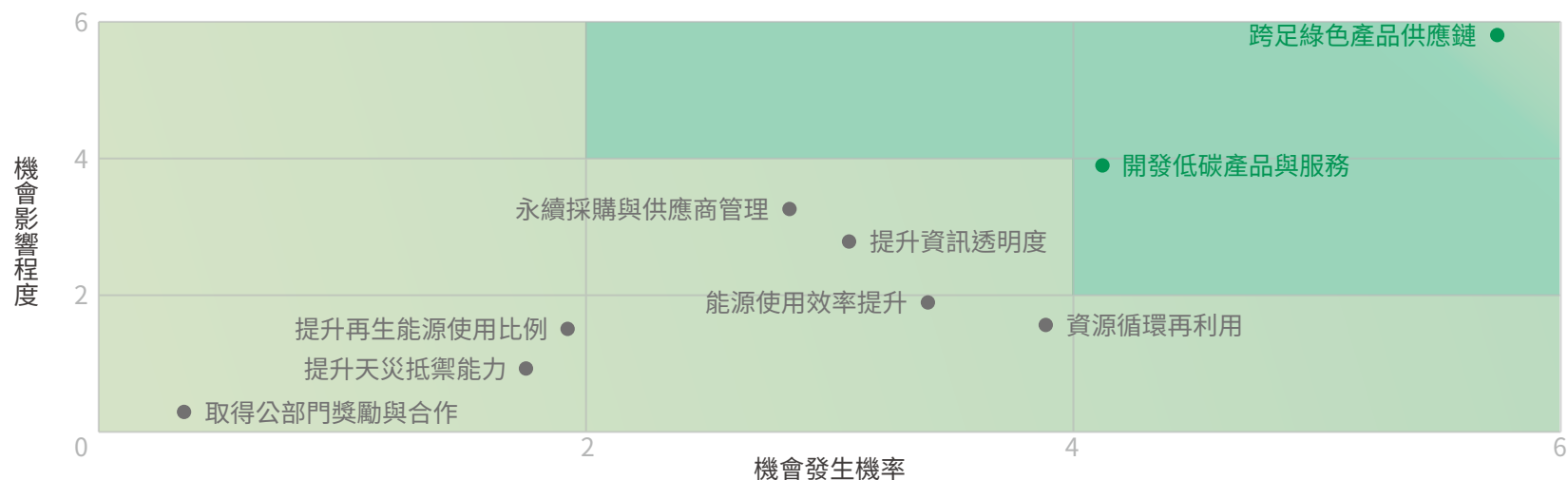
3.2 環境管理

CH4

人才發展，多元共融

附錄

氣候機會矩陣



註：橫軸 - 發生機率：風險因子對於本公司構成影響之可能性。 縱軸 - 影響程度：若發生該項風險，對於本公司營收或營運造成影響之嚴重程度。

關鍵氣候機會說明與因應策略

排序	機會類型	機會因子	影響面向	因應策略	預期管理方案與目標 (KPI)
1	市場	跨足綠色產品供應鏈	看中電動車市場的潛力和重要性，推動電動車非消費性產品的創新	由於正基外包已全數委外，與供應商議合時會鼓勵製造廠商建置太陽能面板，使產品再生能源使用比例增加	攜手供應鏈達成低碳營運能力。從供應商採用非衝突原物料著手，達成支持人權與永續經營理念
2	產品和服務	開發低碳產品與服務	開發多元或低碳產品有助於提升品牌形象，增加利害關係人的信賴，並在產業中贏得競爭優勢地位。這不僅有助於擴大潛在客戶群，還可以促進營收增長	瞭解各項轉型效益於各行業所產生的相關客戶需求，進而積極爭取提供服務與產品之機會	實施客戶關係管理流程，審視客戶優化產品建議及綠色產品需求

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

3.1 氣候策略

3.2 環境管理

CH4

人才發展，多元共融

附錄

3.1.2 溫室氣體排放與管理

隨著全球暖化加劇，降低溫室氣體排放量已成為全球的共識，各大企業面對氣候變遷的態度從被動轉為主動。正基已於 2023 年著手進行完整的溫室氣體盤查，將透過盤查結果推動本公司整體之溫室氣體管理，判斷排放熱點並訂定相關管理措施。更進一步深化環境承諾制定減碳目標，以實現對全球氣候變遷的積極參與，同時彰顯正基的永續經營的決心。

□ 2023 年溫室氣體排放量

單位：公噸二氧化碳當量 (t CO₂e)

溫室氣體排放源	2023 年
直接排放（類別一）	264.59
能源間接排放（類別二）	234.49
總排放量	499.08
營業收入（新臺幣百萬元）	2,186
排放密集度（t CO ₂ e）／（新臺幣百萬元）	0.23

註 1：溫室氣體排放計算採營運控制權法進行盤查，以活動數據 * 排放係數 * GWP 值計算。採用環境部氣候變遷署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版排放係數值，以及 IPCC 第六次評估報告（2021）GWP 值，溫室氣體包含 CO₂、CH₄、N₂O、HFCs。

註 2：2023 年數據類別一引用環境部氣候變遷署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版，類別二計算引用經濟部能源署新公告之 2023 年電力排碳係數為 0.494 kg CO₂e / 度。

註 3：溫室氣體盤查組織範疇涵蓋新竹湖口舊廠、新竹竹北新廠及子公司速連通訊臺北內湖辦公室。

註 4：排放密集度 = 總排放量（t CO₂e）／營業收入（新臺幣百萬元）。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

3.1 氣候策略

3.2 環境管理

CH4

人才發展，多元共融

附錄

3.2 環境管理

企業在追求營運穩定發展的同時，也需要關注如何有效管理能源，並且對環境友善。在環境管理方面，正基以節能為出發點，2023 年底總部搬遷後，於新辦公室積極採用節能產品。此外，正基致力於向員工宣導節能理念，並建立全體同仁節能的習慣，締造環保減碳的優良風氣。本公司積極實施環境管理策略，以實踐公司遵循永續發展方針和措施的承諾，並展現邁向永續經營的決心。

3.2.1 能源政策與管理

正基主要使用能源為外購電力，所使用能源皆為非再生能源。外購電力以大樓統計總用電度數進行分攤。本公司從生活的細節中做起，辦公室的電器、燈具與家電設備皆優先採購省電產品，並時常鼓勵同仁愛惜能資源，實現永續即日常的決心。

□ 2023 年能源使用情形

能源類型	單位	2023 年
外購電力	度	353,501
	能源耗用量 (GJ)	1,272.60
總能源耗用量 (GJ)		1,272.60
營業收入 (新臺幣百萬元)		2,186
能源密集度		0.58

註：本數據參考經濟部能源署每度電 360 萬 J，每 kcal=4,186J 換算。

註：能源使用統計範圍涵蓋新竹湖口舊廠及新竹竹北新廠。

註：能源密集度 = 總能源耗用量 (GJ) / 營業收入 (新臺幣百萬元)。

註：2023 年無使用任何再生能源；外購電力占總能源消耗比例為 100%。

在日常能源管理方面，本公司主要關注點是電力的使用情況。進行了進一步的用電數據分析後發現，推斷大部分電力用於空調冷氣系統，而在夏季以外的時候，日常用電情況相對穩定，僅在研發部門進行產品測試時可能會出現較大的波動。

為實現節能目標，我們在公司搬遷至新址後採用了變頻冷氣系統，並且辦公區域的照明設施全部改為 LED 燈。此外，本公司在各用電設備的開關上貼上了宣導標語，以鼓勵團隊共同致力於節能減碳。未來正基將持續努力提高能源使用效率，減少對環境的衝擊，並積極發展新的節能措施，以實現企業的永續發展目標。

□ 節能作為

類型	節能措施
溝通宣導	張貼節能標語
照明設備	100% 使用 LED 燈
	提倡隨手關燈、午休時間關閉日光燈以減少不必要之照明用電
空調用電	全面使用變頻空調
	空調設備維持 26-28 度以利節能 每日設定 3 次自動關閉空調設備時間，避免因人為疏失導致能源浪費
其他	推動無紙化政策，推動紙張再利用，降低紙張使用量

節能標語



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

3.1 氣候策略

3.2 環境管理

CH4

人才發展，多元共融

附錄

3.2.2 污染防治

正基強調永續環境的重要性，因本公司並無生產廠區，故採取的污染防治偏重於預防水和廢棄物對環境造成的污染。為了有效管理，水污染與廢棄物由管理部落實，並且全體員工將持續致力於確保總部運作所產生的廢水和廢棄物得到依法規的合理處理，以降低對環境的衝擊，保護生態環境。

正基取水 100% 由臺灣自來水公司供應，無使用地表水、地下水與海水等其他水源。新竹湖口舊廠計算方式為依前一年度之平均水費與人數比例估算；新竹竹北新廠則以經濟部水利署北區水資源分署之「用水計畫書格式附件」之非住宿人員用水量進行推估計算。參考世界水資源研究所 (World Water Institute) 之水風險地圖集 (Water Risk Atlas)，營運之取水來源均非屬於水資源壓力地區，且公司營運對水源地並無重大影響。正基水資源使用範圍主要為辦公室營運用水，包含飲用水、環境清潔、空調設施等生活用水。

2023 年總取水量為 4.16 百萬公升，總排水量為 3.33 百萬公升，總耗水量為 0.83 百萬公升。

□ 2023 年取水量統計

單位：百萬公升（千立方公尺）

取水來源		2023 年
第三方的水	淡水（ $\leq 1,000 \text{ mg} / \text{L}$ 總溶解固體）	4.16
	其他的水（ $>1,000 \text{ mg} / \text{L}$ 總溶解固體）	0
	合計	4.16
取水量合計		4.16

註 1：取水來源為臺灣自來水公司，皆為淡水，2023 年度由於辦公室搬遷，故資料來源為新竹湖口舊廠與新竹竹北新廠。新竹湖口舊廠計算方式為與關係企業正文科技租約內提及水費依前一年度之平均水費 * 正基與正文科技之人數比例估算；新竹竹北新廠為參考經濟部水利署北區水資源分署之「用水計畫書格式附件」之非住宿人員用水量，故生活用水量以每人每日 0.03 立方公尺（30 公升）作為估算基準。

註 2：營運據點所在區（臺灣）之水資源壓力為中低 (Low-Medium) 等級。

註 3：新竹湖口舊廠計算方式因正文科技廠區無流量計計算廢污水之排放量，故以前一年度水費帳單之用水量之 80% 計算廢水排放量；新竹竹北新廠廢水排放量係以在昌益科技產發園區用水量之 80% 計算。新竹竹北新廠廢水皆排至昌益科技產發園區污水處理池（第三方的水），經過濾後排出；因本公司所產生皆為一般生活廢水（屬淡水（ $\leq 1,000 \text{ mg} / \text{L}$ 總溶解固體）），故無優先關注排放物質。

註 4：耗水量計算為取水量減排水量。

節水行動與落實

隨著全球水資源取得越來越不穩定，本公司視水資源為珍貴資源，並致力於推廣節約用水。此外，本公司於總部搬遷後選定具有省水標章的節水產品為主，並持續向同仁宣導節水的概念，未來也將繼續深化水資源管理，提高水資源使用效益，並為實現永續發展貢獻一己之力。

節水標語



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

3.1 氣候策略

3.2 環境管理

CH4

人才發展，多元共融

附錄

正基之廢棄物主要由辦公大樓的生活垃圾組成，並由園區依《廢棄物清理法》委外進行清運和處理。正基無產生任何有害事業廢棄物，於新舊總部皆只產生生活廢棄物。本公司內部也實施垃圾資源回收分類制度，規範員工必須遵守資源回收規定並落實垃圾分類，同時鼓勵自帶餐具以減少免洗餐具之使用與取消個人垃圾桶，並透過持續性減廢宣導推廣環保理念，以減少廢棄物並降低對環境的影響。

積極落實垃圾資源分類



4 人才發展・多元共融



人才是正基最重要的資產，本公司致力於為員工打造適才適所、安心工作的職場環境。正基規劃了完整的人才培訓制度，並提供完善的薪酬福利，以協助同仁在制度明確的環境下發揮所長。同時關心每一位同仁的身心健康，將維護工作環境安全視為基本要件，明確訂定健康照護制度，塑造安心職場。此外，正基擁有透明、暢通的勞資溝通機制，以確保守護同仁的權益。

4.1 人才吸引與留任	60
4.2 人才培育與發展	64
4.3 環境安全與衛生	67
4.4 人權政策	71

重大主題 GRI 指標：

GRI 202：市場地位
GRI 401：勞雇關係
GRI 404：訓練與教育
GRI 405：員工多元化與平等機會

優先閱讀的利害關係人：

- ☒ 客戶／經銷商
- ☒ 員工
- ☒ 供應商
- ☒ 社區

對應的重大議題：

人才發展
人才吸引與留任

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

4.1 人才吸引與留任

4.2 人才培育與發展

4.3 職業安全與衛生

4.4 人權政策

附錄

4.1 人才吸引與留任

員工正是正基永續經營的重要基礎，秉持「以人為本」的精神，本公司遵守臺灣當地主管機關頒布的勞動法規，致力維護員工權益、個人隱私及不受歧視與騷擾，與提供平等的就業機會與工作環境。為延攬及留任專業人才，在人才選育方面，正基落實兼具多元、平等與包容性的人才招募與培育政策，員工不因性別、年齡、種族（國籍）、婚姻狀況、宗教或政治立場等因素而有所差異，且錄取後之升遷、教育訓練、員工福利及績效考核等與員工相關權益皆有明確規範，秉持著職場平權的理念，維持工作環境活力與穩固的企業經營，實現照顧員工健康、打造幸福職場。

4.1.1 多元人才組成

正基透過建立多元和包容的職場文化，激發員工的潛能，促進創新思維的湧現，進而成為強化企業發展的競爭優勢。為吸引青年優秀人才，除一般的招募管道外，本公司亦執行產學合作專案，透過此計劃為學生提供寶貴的產業活動經驗，期盼藉由此專案的合作互動，使學生能夠更了解本公司實際的運作狀況，未來也持續增加校園徵才相關活動，進一步深耕校園厚植人才。

類別	類型	男性		女性		總計	
		人數	占該類別比例	人數	占該類別比例	人數	占該類別比例
員工總數	永久聘僱員工人數	51	61.45%	32	38.55%	83	100%
	臨時員工人數	0	-	0	-	0	-
	無時數保證的員工人數	0	-	0	-	0	-
	全職員工人數	51	61.45%	32	38.55%	83	100%
	兼職員工人數	0	-	0	-	0	-
正式員工－職務	管理職	15	71.43%	6	28.57%	21	25.30%
	非管理職	36	58.06%	26	41.94%	62	74.70%
正式員工－年齡	30 歲以下（不含 30 歲）	6	60.00%	4	40.00%	10	12.05%
	30-50 歲（不含 50 歲）	34	57.63%	25	42.37%	59	71.08%
	50 歲以上	11	78.57%	3	21.43%	14	16.87%
非員工工作者	承攬商 / 承包商	0	-	0	-	0	-

註 1：統計範疇為新竹竹北總公司，同時為本公司重要營運範疇；統計期間截至 2023 年 12 月 31 日。

註 2：男性 / 女性比例以同類型人員計算，總計比例以該類別人員總數計算。

註 3：管理職為課級以上之主管，且雇用臺灣當地人為高階主管（協理級以上）之比率為 100%。

註 4：本統計表係參照 GRI 定義，員工總人數 = 永久聘僱員工人數 + 臨時員工人數 + 無時數保證的員工人數 = 全職員工人數 + 兼職員工人數。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

4.1 人才吸引與留任

4.2 人才培育與發展

4.3 職業安全與衛生

4.4 人權政策

附錄

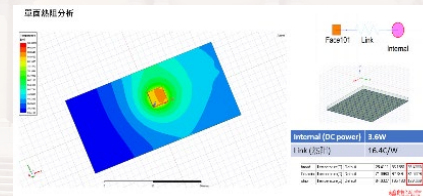
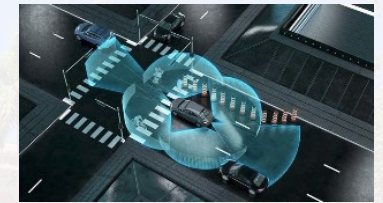
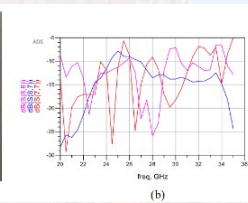
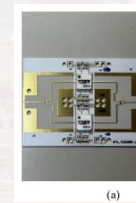
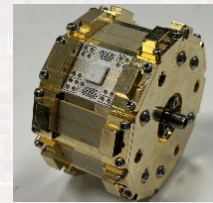
類別	類型	男性		女性	
		人數	占總員工比例	人數	占總員工比例
新進員工	30 歲以下（不含 30 歲）	2	2.41%	1	1.20%
	30-50 歲（不含 50 歲）	2	2.41%	2	2.41%
	50 歲以上	1	1.20%	0	-
離職員工	30 歲以下（不含 30 歲）	0	-	0	-
	30-50 歲（不含 50 歲）	4	4.82%	2	2.41%
	50 歲以上	0	-	0	-

註：2023 年全職員工人數為 83 人，男性 51 人，女性 32 人。

臺灣大學產學合作

正基專注於無線物聯網（IoT）模組研發、行銷及服務之公司，生產委外加工生產製造。以 AMPAK 自有品牌、供應全球 AIoT 應用產品的（B2B）顧客群。自成立以來，不斷投資先進設備，以提升產業界產品研發的速度。本公司始終落實「貢獻、創新、分享」的企業理念，積極培育人才與各大院校進行產學合作。2023 年 1 位教授與 4 位研究生參與研究及開發專案，增加新生代對正基之認同與支持，有效行銷正基之企業形象與在校園間擴大影響力。從企業結合學界的學術資源出發，一同推動基礎及應用研究，共創產學雙贏。

本專案為了實現高品質的 5G 毫米波頻段無線通訊與衛星通訊，藉由設計功率結合電路來將多個功率放大器晶片的輸出功率結合，以完成高輸出功率之功率放大器模組，並將偏壓電路與整體電路的散熱設計一起整合到整個功率放大器模組的設計中。



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

4.1 人才吸引與留任

4.2 人才培育與發展

4.3 職業安全與衛生

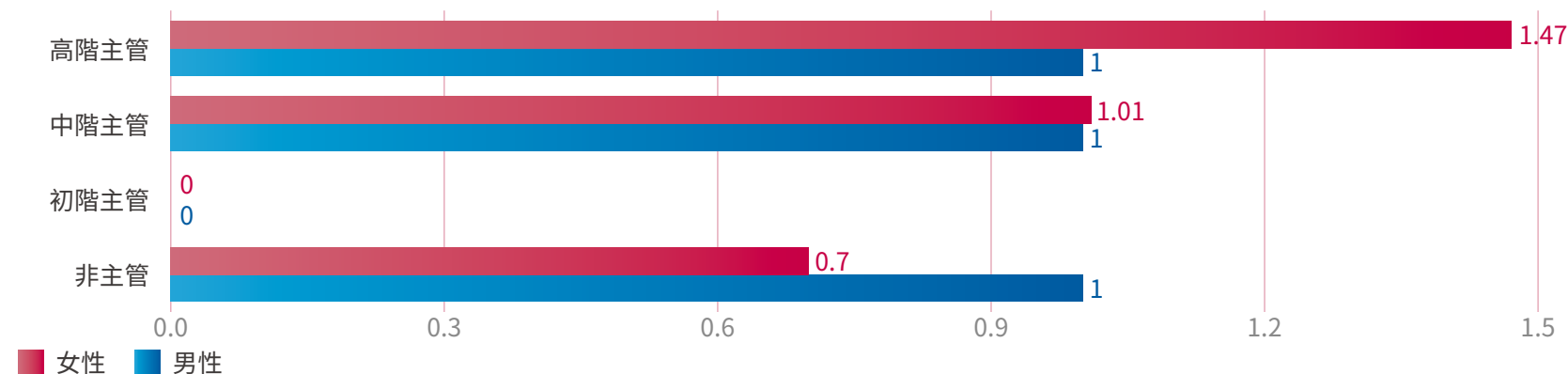
4.4 人權政策

附錄

4.1.2 薪酬制度

正基所提供的薪酬及福利皆符合當地法令要求，絕不低於法令基本工資。正基整體薪酬制度係依據「員工薪酬」辦理，不因其性別、性取向、年齡、宗教、種族、國籍、身心障礙、政治立場、婚姻狀況等有所差異，並以整體薪酬的概念考量獎勵制度。正基堅信員工是企業最寶貴的資產，根據個人績效表現、職責承擔程度以及未來發展潛力，制定了調薪、差異化獎金和員工薪酬方案，旨在吸引、留任並激勵優秀的同仁，不因性別而有別。透過這些措施，促進員工與公司之間共同成長，並且共享公司營運成果。2023 年正基薪資平均調幅為 4%，基層員工不分性別最低起薪為資本工資的 1.71 倍。薪酬最高個人之年度總薪酬與其他員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率為 8.4，而薪酬最高個人年度總薪酬增加之百分比與其他員工（不包括該薪酬最高個人）平均年度總薪酬增加百分比之中位數的比率為 14。

2023 年男女平均薪酬比率



註：統計範疇為正基竹北總公司，屬本公司重要營運範疇。

註：高階主管為協理級（含）以上之主管；中階主管為副理級（含）以上之主管；初階主管為課長級（含）以上之主管。

註：由於無男性初階主管，故無法計算初階主管女男薪酬比例。

註：以當年度實領平均薪酬計算，以同等職位、職務、績效比較女男薪酬。

4.1.3 員工福利與支持計畫

所有正式員工都享有法令規定之保險及退休金計劃，正基依法成立職工福利委員會（以下簡稱福委會），負責規劃與推動各項適合員工的福利方案，包含三節獎金、生日禮金、福委會活動、健康檢查及提供停車位等。除此之外，本公司更將關懷擴及至同仁的家庭與眷屬，提供員工旅遊補助、結婚禮金、子女及員工團保優惠等，期許能全方位照顧同仁需求，並在公司福利措施的推動下，保障員工權益提升公司向心力。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

4.1 人才吸引與留任

4.2 人才培育與發展

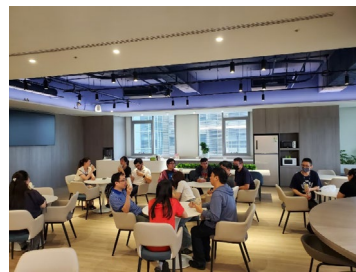
4.3 職業安全與衛生

4.4 人權政策

附錄

正基員工福利措施總覽

職場福利	員工專屬團體保險（包含意外、醫療險等）、生日禮金、年終獎金、員工進修補助、勞工退休金提撥（6%）、彈性工時
節慶福祉及年度活動	三節獎金（勞動節、端午節、中秋節）、尾牙活動、福委會活動
健康關懷與生活照護	生育禮金、結婚禮金、員工及家屬喪葬津貼、年度健康檢查、員工旅遊、員工眷屬團保優惠
友善的工作環境	員工餐費補助、咖啡吧、運動休閒措施、專屬停車位、哺（集）乳室

2023 年尾牙	社團活動
 	 

育嬰留停及生育福利

為鼓勵並支持員工安心培育下一代，正基科技在生育福利方面提供產假、產檢假、專屬停車位、生育禮金、育嬰留停及哺（集）乳室，同時也規劃同仁彈性上下班制度，依《性別工作平等法》員工可視實際需要將上班時段往前或往後 1 小時、全年亦可申請 7 日家庭照顧假與特殊家庭照護居家辦公制度，以因應撫育未滿三歲子女、家庭照顧或個人需求。

本公司亦根據臺灣《性別工作平等法》及《育嬰留職停薪實施辦法》所賦予之勞工權益，為員工建立完善的育嬰留職停薪制度，女性及男性員工均可申請育嬰假。2023 年享有育嬰假人數共 1 人，實際申請育嬰假人數為 1 人，復職率為 100%，留任率為 100%，復職率及留任率皆呈現穩定狀態。

育嬰留停統計

項目	女	男	總計
2023 年度享有育嬰假的員工數	0	1	1
2023 年度實際申請育嬰假員工數	0	1	1
2023 年度應復職員工數 (A)	0	1	1
2023 年度實際復職員工數 (B)	0	1	1
2022 年度實際復職員工數 (C)	2	0	2
2022 年度復職後 12 個月仍在職的員工數 (D)	2	0	2
復職率 (%)=B/A	N/A	100%	100%
留任率 (%)=D/C	100%	N/A	100%

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

4.1 人才吸引與留任

4.2 人才培育與發展

4.3 職業安全與衛生

4.4 人權政策

附錄

4.2 人才培育與發展

「人才」是公司不可或缺的重要資產，正基提供完善的人才培育發展體制，豐富的職涯發展規劃，推動企業發展及自我終生學習之雙贏策略。將員工發展體制規劃為五個面向「適性發展」、「訓練制度」、「新人教育訓練」、「在職訓練」與「外部訓練」，因應組織不斷成長，逐漸擴充學習管道，培養公司未來所需的即戰力，為提升創新能量進而站穩產業競爭優勢。

4.2.1 教育訓練架構

專業人才養成

本公司教育訓練課程主題多聚焦於創新科技應用、經營策略管理及強化永續思維等面向，以此提升同仁職能。本公司未來欲規劃提供外部教育訓練補助，鼓勵員工在工作之餘能保持自主學習習慣，使同仁在專業領域上能更深入拓展及增廣見聞，以打造持續學習與創新的工作環境。

主軸	課程內容說明
新人教育訓練	認識公司環境，了解公司規章制度、誠信原則、環境安全及資訊安全
溫室氣體盤查	了解溫室氣體盤查之定性與定量概念
Netlist 產生與常見錯誤的解析及預防方法	深入講解 Netlist 的生成過程，並重點討論可能發生的錯誤，同時提供解決方案以及避免此類問題的有效方法
內線交易規範與相關實務案例	內線交易相關課程
主流封裝與先進封裝製程關鍵技術與封裝形式	為因應封裝業界人才技術的需求趨勢及技術演進
發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	會計主管進修課程 ESG 永續及租稅犯罪相關政策發展與內控管理實務
內部稽核課程在職訓練	了解董事會及股東會之相關法令及規範 了解近幾年資安威脅案例及安全治理實施策略 企業成本與價值創造 提升企業永續價值、完善風險管理制度
會計主管職務代理人持續進修課程	最新 ESG 永續與財報自編相關政策發展與內控管理實務探討

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

4.1 人才吸引與留任

4.2 人才培育與發展

4.3 職業安全與衛生

4.4 人權政策

附錄

主軸	課程內容說明
主管十大核心職能特訓：有效提升部門績效與部屬能力	績效管理問題與當責及領導力的訓練
cisco ccna 網路工程師認證	了解 CCNA，協助公司網路設備管理和故障排除
主管十大核心職能特訓：內 / 外顧客抱怨與圓融處理技巧	加強溝通能力及解決問題能力
主管十大核心職能特訓：基層主管的領導與管理才能	強化主管管理技能
網路基礎架構及網路服務	了解主 / 從、雲端架構，微軟 Hypervisor 虛擬機器使用及操作，ISO/OSI7 Layer 獨家精闢詳解，細說乙太網路設備運作原理等 IT 相關人員必備的基本網路服務的運作原理、資訊安全與防毒系統的整體概念
環安業務主管複訓	職業安全衛生甲、乙、丙種業務主管在職訓練課程
急救人員複訓	急救人員回訓
COMPTIA SECURITY+ 國際網路資安認證班	學習網路和設備所需的安全知識和技能，執行風險管理實施與弱點管理分析，強化資訊安全
5G/B5G 行動通訊系統：虛擬化、雲端自動化	了解行動通訊服務雲端虛擬化重點
ISO 13485：2016& 衛福部 QMS 條文暨內部稽核員訓練課程	了解 ISO 13485 需求

員工受訓統計

類別	管理職		非管理職		合計
	女	男	女	男	
受訓總時數	49	115	34.5	127	325.5
該類別員工總人數	6	15	26	36	83
平均受訓時數	8.17	7.67	1.33	3.53	3.92

註 1：管理職定義為課長級以上之管理人員。

註 2：受訓總時數包含 2023 年度間已離職員工之受訓時數；該類別員工總人數則統計截至 2023 年 12 月 31 日。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

4.1 人才吸引與留任

4.2 人才培育與發展

4.3 職業安全與衛生

4.4 人權政策

附錄

4.2.2 績效考核制度

因正基不斷成長，致力於創新發展的同時，亦為提升員工績效與能力，建立明確的員工績效考核及升遷制度。為有效追蹤員工工作狀況，年度績效評核會先由員工自評，主管再根據填答狀況以及實際的面談結果進行評核。希望透過面談瞭解員工工作目標達成情況與員工自身工作期許，期望面談不僅作為員工晉升、獎金報酬之參考依據，更能促進主管與員工之間的溝通。除重視在職員工的表現狀況，本公司亦注重新進人員的調適狀況，經過 3 個月試用期後，會由主管進行面談，根據員工的適應狀況給予反饋。

員工績效考核

類別	管理職		非管理職		合計
	女	男	女	男	
接受績效及職業發展檢核之人數	6	15	26	36	83
該類別員工總人數	6	15	26	36	83
該類別的員工接受績效考核的百分比	100%	100%	100%	100%	100%

註：管理職定義為課長級以上之管理人員。

4.2.3 勞資關係與溝通

正基深信良好的內部溝通對公司營運成長有正向相關，為建立勞資雙方互信的和諧企業氛圍，因此提供多元的溝通管道，並承諾對其身分與反應內容保密，鼓勵員工勇敢表達意見，藉此傾聽員工心聲感受及進行反饋；為保障及維護員工權益，藉由定期舉行之勞資會議，與員工討論其關注議題，共同尋求精進方案。除勞資會議外，本公司亦設有「意見反映箱」，但因本公司的組織扁平，同仁得以口訴或以書面形式即時提出申訴事項，後由各權責單位主管立即查明處理，快速處理同仁問題。2023 年未接獲員工申訴案件。

正基目前無成立工會組織，因此尚未與員工簽署團體協約。從營運至今未曾發生勞資糾紛或違反結社自由等事件，突顯用心經營勞資關係的成果。2023 年正基無發生任何勞資糾紛。若發生《勞動基準法》第 11、13、16 條之情事致員工遭解雇與資遣，本公司皆遵循當地法令規範之最短預告期間進行後續處理。

溝通管道

勞資會議

依《勞動基準法》辦理勞方代表選舉作業，及舉行勞資會議。2023 年共召開 4 次會議，邀請雙方代表針對不同議題陳述建議，並且共同追蹤改善成果，以協調各項勞資議題，促進勞資關係和諧。

勞工意見信箱及申訴管道

意見反映箱為同仁打造一條暢所欲言的管道，同仁可以在此反應與自身權益相關事項。所有案件都將由行政單位或相關權責單位進行調查及回覆，讓同仁可以放心透過此管道進行申訴或表達意見：

- 申訴電話：03-6009666
- 電子信箱：eric.liao@ampak.com.tw

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

4.1 人才吸引與留任

4.2 人才培育與發展

4.3 職業安全與衛生

4.4 人權政策

附錄

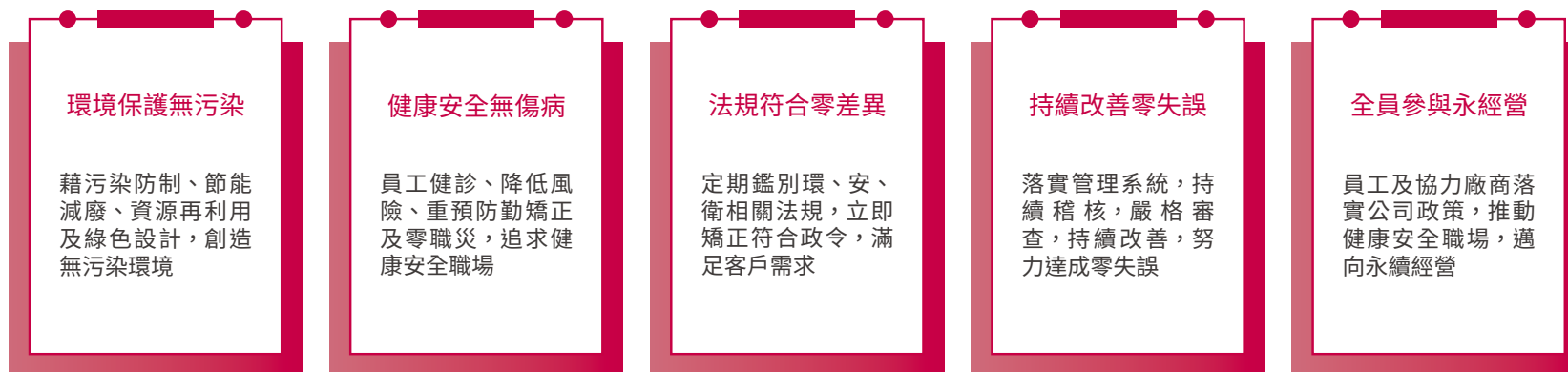
4.3 職業安全與衛生

正基深知員工在企業永續發展中扮演著重要的角色。因此，除在公司產品的研發與測試過程中遵守環境安全衛生法規和其他相關要求外，更承諾讓全體員工在一個健康、安全和優質的工作環境中成長。為確保每位員工皆獲得完善照護，本公司積極推動各項健康促進措施、職安衛教育訓練及潛在風險鑑別與預防等作業，積極防止任何職業傷害、疾病或事故發生，保障所有工作者的健康與安全。

4.3.1 職業安全衛生管理及評估

正基設有環安衛管理系統委員會，並且依循《職業安全衛生管理辦法》建立環境安全衛生管理制度，管理範疇涵蓋總公司之所有工作者。環安衛管理系統委員會負責統籌管理公司的環境安全衛生作業，同時評估當年度勞工安全衛生重點工作項目與訂定勞工安全衛生管理計畫，藉此推行各項環境安全衛生管理作業、環境巡檢及教育訓練，持續改善健康與安全績效的管理精神。根據上述各項環境安全衛生管理作業結果，持續改善內部管理措施，包含加強職業災害預防，以應對可能由人為疏失或天然災害引起的緊急事件。將零災害事故訂為首要目標，建立一個安全優先職場氛圍。工作期間若出現緊急且危及安全的情況，同仁可在確保其他作業人員安全的前提下，立即停止工作並撤離至安全場所。本公司將不會對此採取任何懲處措施，並且要求同仁立即通報直屬主管，降低災害損失。關於正基環境安全衛生之決策之最高指導方針說明如下：

□ 環安衛管理決策之最高指導方針



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

4.1 人才吸引與留任

4.2 人才培育與發展

4.3 職業安全與衛生

4.4 人權政策

附錄

職業安全風險鑑別與改善措施

正基為掌握產品研發與測試過程中造成之潛在職安衛風險，各部門定期審閱過往的風險評估資料，視需要調整作業方向。本公司亦制訂「風險管理作業程序」，規範當公司進行擴建、原料與製程改變與其它可能造成廠區危害之作業時，必須針對該企劃案實施環境審查、危害鑑定、風險評估，待評估完成後，由各部門召開「風險管理審查會議」，主動提供同仁參與。正基運用 PDCA 循環之方法，其過程中各單位不能有推諉的心態，且對於日常虛驚事故及各項工安稽核缺失應確實記錄，列入追蹤、改善，並對計劃之執行情形進行檢討，做為勞工安全衛生管理計畫修正之依據，於年底時訂定明年度之勞工安全衛生管理計畫，再執行、稽核、檢討、再修正計畫等，逐年降低公司之危害風險。

因正基產線外包緣故，於新竹竹北總部工作環境單純，僅一般辦公與無危險性的儀器測試，故無勞動部職業安全衛生署認定之人因性危害、化學性危害、生物性危害、物理性危害等職業病。本公司亦設立良好的溝通管道，並且嚴格執行每半年一次的主管面談，無發生社會、心理性危害等職業病。

2023 年正基在採取積極的預防及保護措施下，員工及其他非員工工作者於 2023 年均未發生可記錄之職業傷害事件。

2023 年	員工	非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者
工作時數 (小時)	160,136	357
職業傷害數 (可記錄之職業傷害)	0	0
嚴重的職業傷害數	0	0
損失工作日數 (天)	0	0
職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)	未發生職業傷害事件	未發生職業傷害事件
工傷率 (IR)	0	0
損失日數比例 (LDR)	0	0

註 1：嚴重的職業傷害係「因職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法或難以於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害」。

註 2：工傷率 (IR) = (職業傷害數 / 總工作時數) * 200,000。

註 3：損失日數比率 (LDR) = (損失工作日數 / 總工作時數) * 200,000。

註 4：2023 年未發生職業傷害所造成的死亡事件及嚴重職業傷害事件。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

4.1 人才吸引與留任

4.2 人才培育與發展

4.3 職業安全與衛生

4.4 人權政策

附錄

安全衛生環境預防管理

為有效控制和預防職業安全衛生環境風險，正基制訂「員工工作環境及人身安全保護措施」，從源頭對作業環境進行監控與管理。

管理措施
本公司有寬敞的辦公室，提供員工舒適安全的工作環境
辦公大樓設有免費停車位提供同仁使用
設有防火管理人及火源責任者，每日檢查用火及用電設備、及日常火源管理。每月 15 日左右檢查消防設備、避難設備及器具、標示設備是否異常
設有門禁刷卡系統及日夜間保全公司以維護公司進、出及人員安全
依據消防法規定，每年 11 月份委託消防專業檢修機構進行消防設備 檢修及申報作業
飲用水水質每季至少檢測一次
每半年辦理自衛消防編組訓練一次
依「勞工安全衛生法」規定，設置勞工安全衛生業務主管及急救人員，並依勞工安全教育訓練規則實施訓練。
依「消防法」規定，設置消防防火管理人員定期參與消防複訓訓練
全面禁菸並定期進行辦公室環境清潔及消毒
落實垃圾分類，宣導員工正確的資源回收觀念

4.3.2 職場安全守護

正基關注安全與衛生，視提供員工良好工作環境為本公司的企業責任，並以零災害為目標，推行各方面的健康促進活動，以及提供暢通的溝通管道，落實職安衛管理制度。

安全衛生教育訓練

正基透過評估法令規範及當年度環境安全衛生重點工作項目，規劃相關教育訓練，包含新進人員之環境安全衛生教育訓練、環境安全衛生業務主管及管理人員之法定回訓，以及其他安全衛生專業技能培訓，讓全體員工瞭解公司環安衛管理制度運作模式，與清楚掌握緊急及危害安全衛生狀況之應變程序及通報方式，同時具備工作環境安全及預防災變之意識及必要知識與技能，有效凝聚員工職場安全衛生及健康議題的共識，降低不安全行為所造成的意外事故。此外，每半年自衛消防編組訓練一次，讓所有同仁能在火災等意外事件發生時能有序的依編組職責各司其職，將損害降至最低。因 2023 下半年度辦公室搬遷，徵詢消防隊建議後，2023 年共執行 1 次自衛消防編組演練。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

4.1 人才吸引與留任

4.2 人才培育與發展

4.3 職業安全與衛生

4.4 人權政策

附錄

培訓課程	授課單位	訓練成效
職業安全衛生甲、乙、丙種業務主管在職訓練課程	新竹縣工業區廠商協進會	1 人完訓，課程共計 6 小時
急救人員複訓	中國勞工安全衛生管理學會	1 人完訓，課程共計 3 小時

與工作者的諮詢溝通

正基重視員工的諮詢及參與，透過設置之信箱，蒐集員工提出之環境安全衛生意見或申訴案件，由權責單位依其問題與意見進行溝通協調，以確保員工反饋之問題均能獲得適當回應及處理。此外，本公司依循《環境安全衛生管理辦法》推選勞工代表，由權責單位主管及勞工代表組成環境安全衛生委員會，作為職安衛管理之最高審議單位，並遵從法規定期召開會議，修訂勞工安全衛生管理計畫、追蹤計畫執行情形、調查事故、實施作業環境監測，以及研討各項環安衛相關提案並進行決策，以確保達成持續改善目標。2023 年未發生與工作安全與健康之爭議事件或意外事故。

正基亦積極與非員工之其他工作者進行溝通，未來將擬訂供應商管理依循規範，並將職安衛相關要求納入合約規範。

4.3.3 完善健康照護

健康促進活動與諮商

正基依循《勞工健康保護規則》辦理新進人員報到前體格檢查及定員工健康檢查，善盡企業照顧之責任。依照檢查項目結果進行健康風險分級管理，及早辨識高風險族群進行個案追蹤管理，並提供專業諮詢服務及規劃各項健康促進活動。2023 年度健康檢查總參檢人數 75 人，總金額共新臺幣 384,000 元。

母性健康守護

正基公司提供孕婦專屬停車位，於公司內部設立哺集乳室，提供產後女性員工每上班日 60 分鐘哺集乳時間。針對已懷孕、產後一年內或哺乳之女性員工，採取必要之母性勞工健康保護和關懷管理。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

4.1 人才吸引與留任

4.2 人才培育與發展

4.3 職業安全與衛生

4.4 人權政策

附錄

4.4 人權政策

正基秉持「以人為本」的思維，以公平、尊重與包容的原則對待員工，並嚴格遵循當地法令，不因種族、性別、年齡、婚姻狀態、宗教信仰、政治立場、性傾向或殘疾等狀況而歧視員工，致力保障員工之基本人權。正基認同且支持聯合國世界人權宣言 (UN Universal Declaration of Human Rights)、聯合國全球盟約 (UN Global Compact)、國際勞工公約 (International Labour Organization Conventions) 及聯合國商業與人權指導原則 (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) 等相關規範，制定「人權政策及職場多元化」並經總經理核准發布，使同仁、客戶及利害關係人均能獲得平等的待遇，同時要求所員工將人權政策及相關規範落實於日常業務，構築多元與友善包容的職場。

4.4.1 人權政策溝通

人權政策方針：

Ⅰ 法令遵循

遵守國家勞動法律法規、國際公認的勞工標準以及其他適用的行業和國際公約，透過辦理各項安全衛生教育訓練、員工健康檢查、及員工協助方案等方式，確保員工的健康成長，滿足員工的基本需要，降低職業災害發生風險。

Ⅰ 提供平等、公平的工作環境和合理的薪資福利待遇

確保員工不因年齡、性別、種族及其他等因素而有所不平等的差異。本公司將性別平衡融入所有人力資源，2023 年女性員工平均占全體員工比為 38.55%，女性主管平均占全體主管比 21.43%。本公司確信更多女性擔任主管將會更強化公司的包容性文化，並且促進性別的平衡，做出更好決策與創新。

Ⅰ 尊重員工的自由和集體談判權

員工與管理層之間能夠在不用擔心報復、威脅或騷擾的情況下，公開地就工作條件和管理問題與管理層溝通。

Ⅰ 合理安排員工的工作時間和休息、休假時間

人權政策



董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

4.1 人才吸引與留任

4.2 人才培育與發展

4.3 職業安全與衛生

4.4 人權政策

附錄

禁止使用童工和強迫性勞動

不得在製造的任何階段使用童工。「兒童」指未滿 15 歲（或在該國家 / 地區法律許可的情況下可為 14 歲）、或未滿完成義務教育年齡；或未滿該國家 / 地區最低就業年齡而被僱傭的人士（滿足任何一項即屬兒童）。符合所有法律法規的合法工作場所實習計畫則不在此列。所有 18 歲以下的員工不得從事有可能危及到未成年人身體健康或安全的工作。

人道待遇

不得殘暴和不人道地對待工人，包括任何形式的性騷擾、性虐待、體罰、精神或身體壓迫或口頭辱罵；也包括威脅要進行任何此類行為。

不歧視

公司不得因人種、膚色、年齡、性別、性取向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等在聘用及雇用實際工作（例如，晉升、獎勵和培訓機會等）中歧視員工。另外，不得強迫員工或準員工接受帶有歧視性的醫學檢查。

另為保障性別平等與提供一個免於害怕性騷擾的環境，正基有決心本著企業責任，徹底防杜職場性騷擾情事發生。本公司遵守性別工作平等法規定訂定《性騷擾防治管理辦法》，不因性別而使員工受到差別待遇，讓每一位員工都能在工作崗位安心工作。除了定期在新進人員職前訓練中加強說明及介紹外，若有性騷擾相關申訴發生，可至公司內部網站填寫「性騷擾申訴單」，填寫詳實後交予人資單位，由人資單位擔任受理窗口，盡速成立調查小組展開調查，並於 60 日內完成調查、裁決，必要時得延長 1 個月。小組成員共 5 人，其中 2 人為資方代表，3 人為勞方代表，女方成員不得少於成員總數二分之一，於調查過程皆遵守不公開與保密原則。經評估，2023 年未有使用童工、具有強迫或強制勞動事件重大風險之供應商；另 2023 年本公司內部並未收到與違反人權相關之申訴案件。

本公司設有下列意見諮詢與申訴管道

- 人權問題申訴電話：+886-3-6009666 #6214
- 人權問題申訴信箱：eric.liao@ampak.com.tw

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

4.1 人才吸引與留任

4.2 人才培育與發展

4.3 職業安全與衛生

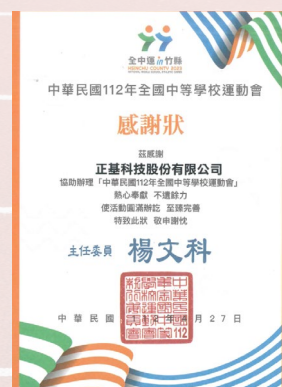
4.4 人權政策

附錄

4.4.2 人權議題管理

特別關注對象	核心議題	主要政策	負責單位	申訴機制
所有員工	平等 反歧視 強迫勞動 性騷擾	人權政策及職場多元化 性騷擾防治管理辦法	管理部	性騷擾申訴單
供應商 所有員工	礦產衝突 童工 強迫勞動 工時 安全衛生	無衝突礦產政策 人權政策及職場多元化	管理部 管理部	電子信箱： eric.liao@ampak.com.tw 員工意見箱
客戶	資料隱私與安全	個人資料保護管理辦法	各處級主管	電子信箱： eric.liao@ampak.com.tw

支持體育賽事，贊助 112 年全國中等學校運動會



正基體恤莘莘學子除了課業上的努力，亦在運動中展現自我，身為地主城市優良企業，本公司義不容辭贊助貳拾萬元整協助新竹縣政府圓滿舉辦這場極具新竹特色的運動盛宴，提供賽事行政業務和各項軟、硬體設施之經費及獎勵優秀運動員，希望能貢獻微薄力量給予支持。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

一、GRI 永續性報告準則內容索引表

二、SASB 永續會計準則對照表

三、TCFD 氣候相關財務揭露框架對照表

四、財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表

五、會計師有限確信報告

附錄

永續資訊揭露依循

附錄一、GRI 永續性報告準則內容索引表

使用聲明	正基科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2023 年（2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日）期間的資訊				
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的 GRI 行業準則	於本報告書報導期間尚無適用之 GRI 行業準則發布				
GRI 準則類別・主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略／備註
一般揭露					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	關於正基	p. 6	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	p. 4	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	p. 4	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	p. 4	本年度為第一年編製永續報告書，故無資訊重編之情事
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書 附錄五、會計師有限確信報告	p. 4 p. 84	
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於正基 2.3 永續供應鏈	p. 6 p. 42	
	2-7	員工	4.1 人才吸引與留任	p. 60	
	2-8	非員工的工作者	4.1 人才吸引與留任	p. 60	
	2-9	治理結構及組成	1.1 企業治理	p. 20	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.1 企業治理	p. 20	
	2-11	最高治理單位的主席	1.1 企業治理	p. 20	

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

- 一、GRI 永續性報告準則內容索引表
- 二、SASB 永續會計準則對照表
- 三、TCFD 氣候相關財務揭露框架對照表
- 四、財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表
- 五、會計師有限確信報告

GRI 準則類別・主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略／備註
GRI 2 一般揭露 2021	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續發展組織架構	p. 10	
	2-13	衝擊管理的負責人	永續發展策略	p. 11	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	永續發展策略	p. 11	
	2-15	利益衝突	1.1 企業治理	p. 20	
	2-16	溝通關鍵重大事件	重大性分析與利害關係人議合	p. 12	
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.1 企業治理	p. 20	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.1 企業治理	p. 20	
	2-19	薪酬政策	1.1 企業治理 4.1 人才吸引與留任	p. 20 p. 60	
	2-20	薪酬決定流程	1.1 企業治理	p. 20	
	2-21	年度總薪酬比率	4.1 人才吸引與留任	p. 60	
	2-22	永續發展策略的聲明	董事長與總經理的話	p. 2	
	2-23	政策承諾	1.2 誠信經營與法規遵循 4.4 人權政策	p. 27 p. 71	
	2-24	納入政策承諾	1.2 誠信經營與法規遵循 4.4 人權政策	p. 27 p. 71	
	2-25	補救負面衝擊的程序	重大性分析與利害關係人議合 1.2 誠信經營與法規遵循 2.4 客戶關係管理	p. 12 p. 27 p. 45	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	重大性分析與利害關係人議合 1.2 誠信經營與法規遵循	p. 12 p. 27	
	2-27	法規遵循	1.2 誠信經營與法規遵循	p. 27	

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

- 一、GRI 永續性報告準則內容索引表
- 二、SASB 永續會計準則對照表
- 三、TCFD 氣候相關財務揭露框架對照表
- 四、財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表
- 五、會計師有限確信報告

GRI 準則類別・主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略／備註
GRI 2 一般揭露 2021	2-28	公協會的會員資格	重大性分析與利害關係人議合	p. 12	
	2-29	利害關係人議合方針	重大性分析與利害關係人議合	p. 12	
	2-30	團體協約	4.2 人才培育與發展	p. 64	正基科技目前無工會組織，因此尚未與員工簽署團體協約
重大主題					
GRI 3 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	重大性分析與利害關係人議合	p. 12	
	3-2	重大主題列表	重大性分析與利害關係人議合	p. 12	
	3-3	重大主題管理	重大性分析與利害關係人議合	p. 12	
經濟與治理面					
重大主題－經營績效					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析與利害關係人議合	p. 12	
GRI 201 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1 企業治理 4.4 人權政策	p. 20 p. 71	
重大主題－資安管理					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析與利害關係人議合 1.3 風險管理與資訊安全	p. 12 p. 31	
GRI 418 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.3 風險管理與資訊安全	p. 31	
重大主題－創新研發					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析與利害關係人議合 2.1 創新與智財管理	p. 12 p. 34	

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

- 一、GRI 永續性報告準則內容索引表
- 二、SASB 永續會計準則對照表
- 三、TCFD 氣候相關財務揭露框架對照表
- 四、財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表
- 五、會計師有限確信報告

GRI 準則類別・主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略／備註
重大主題－公司治理					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析與利害關係人議合 1.1 企業治理	p. 12 p. 20	
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	1.1 企業治理 4.1 人才吸引與留任	p. 20 p. 60	
其他揭露					
GRI 204 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.3 永續供應鏈	p. 42	
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1.2 誠信經營與法規遵循	p. 27	
GRI 416 顧客健康與安全 2016	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.2 產品品質與責任	p. 40	
GRI 417 行銷與標示 2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.2 產品品質與責任	p. 40	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.2 產品品質與責任	p. 40	
環境面					
重大主題－溫室氣體管理					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析與利害關係人議合 3.1 氣候策略	p. 12 p. 49	
GRI 305 排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.1 氣候策略	p. 49	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.1 氣候策略	p. 49	
	305-4	溫室氣體排放密集度	3.1 氣候策略	p. 49	

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

一、GRI 永續性報告準則
內容索引表

二、SASB 永續會計
準則對照表

三、TCFD 氣候相關財務
揭露框架對照表

四、財團法人中華民國證
券櫃檯買賣中心「上
櫃公司編製與申報永
續報告書作業辦法」
對照表

五、會計師有限確信報告

GRI 準則類別・主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略／備註
其他揭露					
GRI 201 經濟績效 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它 風險與機會	3.1 氣候策略	p. 49	
GRI 302 能源 2016	302-1	組織内部的能源消耗量	3.2 環境管理	p. 56	
	302-3	能源密集度	3.2 環境管理	p. 56	
GRI 303 水與放流水 2018	303-3	取水量	3.2 環境管理	p. 56	
	303-4	排水量	3.2 環境管理	p. 56	
	303-5	耗水量	3.2 環境管理	p. 56	
人與人權面					
重大主題－人才吸引與留任					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析與利害關係人議合 4.1 人才吸引與留任	p. 12 p. 60	
GRI 202 市場地位 2016	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的 比例	4.1 人才吸引與留任	p. 60	
GRI 401 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1 人才吸引與留任	p. 60	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼 職員工）的福利	4.1 人才吸引與留任	p. 60	
	401-3	育嬰假	4.1 人才吸引與留任	p. 60	
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.1 人才吸引與留任	p. 60	
重大主題－人才發展					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析與利害關係人議合 4.2 人才培育與發展	p. 12 p. 64	

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

- 一、GRI 永續性報告準則內容索引表
- 二、SASB 永續會計準則對照表
- 三、TCFD 氣候相關財務揭露框架對照表
- 四、財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表
- 五、會計師有限確信報告

GRI 準則類別・主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略／備註
GRI 404 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 人才培育與發展	p. 64	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	4.2 人才培育與發展	p. 64	
其他揭露					
GRI 402 勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.2 人才培育與發展	p. 64	
	403-1	職業安全衛生管理系統	4.3 職業安全與衛生	p. 67	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.3 職業安全與衛生	p. 67	
	403-3	職業健康服務	4.3 職業安全與衛生	p. 67	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.3 職業安全與衛生	p. 67	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3 職業安全與衛生	p. 67	
	403-6	工作者健康促進	4.3 職業安全與衛生	p. 67	
	403-9	職業傷害	4.3 職業安全與衛生	p. 67	
	403-10	職業病	4.3 職業安全與衛生	p. 67	
GRI 406 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.4 人權政策	p. 71	
GRI 408 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	1.2 誠信經營與法規遵循	p. 27	
			2.3 永續供應鏈	p. 42	
			4.4 人權政策	p. 71	
GRI 409 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	1.2 誠信經營與法規遵循	p. 27	
			2.3 永續供應鏈	p. 42	
			4.4 人權政策	p. 71	

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

一、GRI 永續性報告準則
內容索引表

二、SASB 永續會計
準則對照表

三、TCFD 氣候相關財務
揭露框架對照表

四、財團法人中華民國證
券櫃檯買賣中心「上
櫃公司編製與申報永
續報告書作業辦法」
對照表

五、會計師有限確信報告

附錄二、SASB 永續會計準則對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容或說明	頁碼
客戶隱私與資訊安全	TC-HW-230a.1	說明產品資訊安全風險的鑑別及因應方法	討論與分析	1.3 風險管理與資訊安全	p. 31
員工多元化和包容性	TC-HW-330a.1	(a) 管理階層、(b) 非管理階層、(c) 技術類員工和 (d) 所有其他員工的 (1) 性別和 (2) 多元性群體組成百分比	量化	4.1 人才吸引與留任	p. 60
產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	符合 IEC 62474 應申報管制物質的產品營收占比	量化	由於 RoHS 及 REACH 要求規範有害物質皆已涵蓋 IEC62474 所需申報物質，故占比為 100%。	-
	TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 標章或同等要求的產品營收占比	量化	正基無符合 EPEAT 標章或同等要求之產品，故不適用。	-
	TC-HW-410a.3	受能源效率認證合格產品所占百分比（按收入計）	量化	正基位於產業鏈之中游，整合上游供應鏈及下游客戶之需求，效能認證屬於客戶端系統性整合軟硬體設計，非正基之產品服務範圍。	-
	TC-HW-410a.4	報廢產品及電子垃圾所回收的重量占比	量化	由於正基不涉及客戶端使用後的回收及處理等作業，故不適用。	-
	TC-HW-430a.1	經 RBA 有效性稽核程序 (VAP) 審核之第一階供應商，其占 (a) 所有廠房及 (b) 高風險第一階供應商所有廠房的百分比	量化	正基未導入 RBA 有效性評估程序，但已建置供應商稽核程序，2023 年度供應商稽核結果請詳 2.3 永續供應鏈。	p. 42
供應鏈管理	TC-HW-430a.2	第一階供應商未通過 RBA 有效性稽核程序 (Validated Audit Process, VAP) 或類似稽核程序的 (1) 不合格比率，以及 (2)(a) 優先不符合項目及 (b) 其他不符合的改善比率	量化		p. 42
材料來源	TC-HW-440a.1	說明與使用關鍵材料之風險管理	討論與分析	2.3 永續供應鏈	p. 42
活動指標	TC-HW-000.A	按產品類別生產的單位數	量化	無線通訊模組 18,289,370 組。	-
	TC-HW-000.B	製造區域的面積	量化	正基 100% 製程外包。	-
	TC-HW-000.C	自身擁有的工廠所製造的產品比例	量化		-

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

- 一、GRI 永續性報告準則內容索引表
- 二、SASB 永續會計準則對照表
- 三、TCFD 氣候相關財務揭露框架對照表
- 四、財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表
- 五、會計師有限確信報告

附錄三、TCFD 氣候相關財務揭露框架對照表

層級	揭露項目	一般行業指標	對應章節	頁碼
治理	a	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	3.1 氣候策略	p. 49
	b	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	3.1 氣候策略	p. 49
策略	a	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	3.1 氣候策略	p. 49
	b	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	3.1 氣候策略	p. 49
	c	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2° C 或更嚴苛的情境）實體氣候風險	3.1 氣候策略	p. 49
風險管理	a	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	3.1 氣候策略	p. 49
	b	描述組織在氣候相關風險的管理流程	3.1 氣候策略	p. 49
	c	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	3.1 氣候策略	p. 49
指標與目標	a	揭露組織依循策略和風險管理流程，進行氣候相關風險與機會評估時所使用的指標	3.1 氣候策略	p. 49
	b	揭露範疇一、範疇二 和範疇三（如適用）溫室氣體排放和相關風險	3.1 氣候策略	p. 49
	c	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	3.1 氣候策略	p. 49

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

- 一、GRI 永續性報告準則
內容索引表
- 二、SASB 永續會計
準則對照表
- 三、TCFD 氣候相關財務
揭露框架對照表
- 四、財團法人中華民國證
券櫃檯買賣中心「上
櫃公司編製與申報永
續報告書作業辦法」
對照表
- 五、會計師有限確信報告

附錄四、財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表

作業辦法第四條 附表一之十一、永續揭露指標－通信網路業

編號	指標內容	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	3.2 環境管理	p. 56
二	總取水量及總耗水量	3.2 環境管理	p. 56
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	3.2 環境管理	p. 56
四	說明職業災害類別、人數及比率	4.3 職業安全與衛生	p. 67
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ^註	產品回收均販售給回收廠商，正基並無循環使用回收原物料。	-
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	2.3 永續供應鏈	p. 42
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	2023 年無因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失。	-
八	依產品類別之主要產品產量	無線通訊模組 18,289,370 組。	-

註：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

- 一、GRI 永續性報告準則內容索引表
- 二、SASB 永續會計準則對照表
- 三、TCFD 氣候相關財務揭露框架對照表
- 四、財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表
- 五、會計師有限確信報告

作業辦法第四之一條 附表二、上櫃公司氣候相關資訊

編號	項目	對應章節	頁碼
一	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	3.1 氣候策略	p. 49
二	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	3.1 氣候策略	p. 49
三	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	3.1 氣候策略	p. 49
四	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	3.1 氣候策略	p. 49
五	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	正基尚未使用情境分析	-
六	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	3.1 氣候策略	p. 49
七	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	正基尚未導入內部碳定價工具。	-
八	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量	3.1 氣候策略	p. 49
九	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	3.1 氣候策略 2023 年度起已進行溫室氣體盤查，尚未經第三方確信。	p. 49

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

一、GRI 永續性報告準則
內容索引表

二、SASB 永續會計
準則對照表

三、TCFD 氣候相關財務
揭露框架對照表

四、財團法人中華民國證
券櫃檯買賣中心「上
櫃公司編製與申報永
續報告書作業辦法」
對照表

五、會計師有限確信報告

附錄五、會計師有限確信報告

Deloitte.

勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
110016 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Nan Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 110016, Taiwan

Tel: +886 (2) 2725 9988
Fax: +886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

正基科技股份有限公司 公鑒：

正基科技股份有限公司民國 112 年度永續報告書，業經本會計師針對正基科技股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

正基科技股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業準則及主題準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所执行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、重新執行及觀察等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

- 一、GRI 永續性報告準則
內容索引表
- 二、SASB 永續會計
準則對照表
- 三、TCFD 氣候相關財務
揭露框架對照表
- 四、財團法人中華民國證
券櫃檯買賣中心「上
櫃公司編製與申報永
續報告書作業辦法」
對照表
- 五、會計師有限確信報告

其他事項

本確信報告出具後，正基科技股份有限公司對任何確信標的資訊或適用
基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 方 涵 妮

方涵妮



中 華 民 國 113 年 7 月 29 日

- 3 -

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

- 一、GRI 永續性報告準則內容索引表
- 二、SASB 永續會計準則對照表
- 三、TCFD 氣候相關財務揭露框架對照表
- 四、財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表
- 五、會計師有限確信報告

附件

確信項目彙總表

編號	標 的				資	訊	對 應 章 節	適 用 基 準	
1	能 源 類 型					單 位	2023 年	3.2.1 能源政策與管理	GRI 302-1：2016 組織內部的能源消耗量
	外購電力		度		353,501				
			能源耗用量(GJ)		1,272.60				
	總能源耗用量(GJ)			1,272.60					
2	類 別	類 型	男 性		女 性		4.1.1 多元人才組成	GRI 401-1：2016 新進員工和離職員工	
			人 數	占總員工比例	人 數	占總員工比例			
	新進員工	30 歲以下（不含 30 歲）	2	2.41%	1	1.20%			
		30-50 歲（不含 50 歲）	2	2.41%	2	2.41%			
		50 歲以上	1	1.20%	0	-			
	離職員工	30 歲以下（不含 30 歲）	0	-	0	-			
		30-50 歲（不含 50 歲）	4	4.82%	2	2.41%			
		50 歲以上	0	-	0	-			

董事長與總經理的話

關於本報告書

關於正基

致力永續實踐

CH1

永續治理，和衷共濟

CH2

產品創新，有目共睹

CH3

環境保護，和平共處

CH4

人才發展，多元共融

附錄

- 一、GRI 永續性報告準則
內容索引表
- 二、SASB 永續會計
準則對照表
- 三、TCFD 氣候相關財務
揭露框架對照表
- 四、財團法人中華民國證
券櫃檯買賣中心「上
櫃公司編製與申報永
續報告書作業辦法」
對照表
- 五、會計師有限確信報告

編號	標	的	資	訊	對 應 章 節	適 用 基 準				
3	類	別	管 理 職 非 管 理 職				合 計	4.2.1 教育訓練架構	GRI 404-1：2016 每名員工每年 接受訓練的平 均時數	
			女	男	女	男				
			受訓總時數	49	115	34.5	127			325.5
			該類別員工總人數	6	15	26	36			83
			平均受訓時數	8.17	7.67	1.33	3.53			3.92
4	2023 年正基在地供應商採購占比達 65.00%				2.3.1 供應鏈概況	GRI 204-1：2016 來自當地供應 商的採購支出 比例				
5	2023 年正基未發生因違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件而遭裁罰之情事。				2.2.1 產品品質管理	GRI 416-2：2016 違反有關產品 與服務的健康 和安全法規之 事件				

